

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

Федеральное казенное образовательное учреждение  
высшего образования «Академия права и управления  
Федеральной службы исполнения наказаний»  
Псковский филиал

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник Псковского филиала  
Академии ФСИН России  
полковник внутренней службы  
Ю.И. Панин  
«10» \_\_\_\_\_ 2017 г.



**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ЗА 2016 ГОД**

Псков  
2017

## СОДЕРЖАНИЕ

### I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Совершенствование системы управления и планируемые результаты деятельности	4
3. Оценка содержания образовательной деятельности	13
4. Оценка качества подготовки обучающихся	18
5. Оценка методической работы	20
6. Оценка библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ	25
7. Оценка кадрового обеспечения филиала и организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	27
8. Оценка научно-исследовательской деятельности	28
9. Оценка международного сотрудничества	33
10. Оценка редакционно-издательской деятельности	34
11. Оценка воспитательной работы	35
12. Оценка материально-технического обеспечения	44

### II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Показатели деятельности Псковского филиала федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»	55
---	----

# **I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

## **1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Псковский филиал федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний» в соответствии с Уставом федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», утвержденным приказом ФСИН России от 10 декабря 2015 г. № 1182, не образуя юридического лица, является структурным подразделением федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», и действует на основании Положения о Псковском филиале федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний» утвержденного приказом Академии ФСИН России от 29 декабря 2015 г. № 690.

Развитие филиала ведется в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2010 г. № 1772-р (далее – Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года), Программой развития системы ведомственного профессионального образования на период до 2020 года, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, а также в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и науки, ведомственными нормативными документами.

Цель развития Псковского филиала академии – достижение оптимальной и эффективной организации всех видов деятельности подразделений филиала, а также создание инновационной среды, позволяющей качественно решать задачи по подготовке современных квалифицированных специалистов для уголовно-исполнительной системы в условиях ее развития с использованием интегрированного интеллектуального, ресурсного, административного потенциала филиала.

Для достижения поставленной цели требуется решить следующие задачи:

- формирование и реализация образовательных программ, соответствующих требованиям реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года;

- совершенствование эффективности деятельности филиала за счет оптимизации системы управления образовательной организацией, в том числе посредством создания единой электронной информационной среды;

- развитие современных форм организации образовательной деятельности, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

повышение результативности научных исследований;  
повышение научно-педагогического потенциала;  
совершенствование воспитательной работы с работниками и обучающимися филиала на основе функционального взаимодействия со всеми структурными подразделениями филиала;  
совершенствование системы духовно-нравственного и военно-патриотического воспитания личного состава;  
выработка новых форм, методов и подходов, направленных на совершенствование информационно-пропагандистской, социальной и культурно-досуговой работы с работниками и обучающимися, работы по укреплению служебной дисциплины и законности;  
развитие учебно-материальной и материально-технической базы филиала, обеспечивающей надлежащую организацию и качество образовательной и научно-исследовательской деятельности.

## **2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Деятельность Псковского филиала Академии ФСИН России в 2016 году была направлена на решение задач по совершенствованию системы управления образовательной организацией.

### *1. Планирование деятельности Псковского филиала академии*

В целях обеспечения деятельности филиала и в соответствии с приказом ФСИН России от 17 декабря 2013 г. № 777 «Об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы» в 2016 году в филиале была разработана и утверждена основная планирующая документация, в том числе План основных организационных мероприятий филиала на 2016/17 учебный год; План научно-исследовательской деятельности филиала на 2016 год; План редакционно-издательской деятельности филиала на 2016 год; План работы совета филиала на 2016/17 учебный год; План работы научно-методического совета филиала на 2016/17 учебный год, планы работы структурных подразделений на I и II полугодия 2016 года и др.

Кроме того, с целью выполнения поставленных руководством академии задач и согласованности деятельности структурных подразделений при их достижении были разработаны и реализованы План мероприятий по подготовке к документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Псковского филиала Академии ФСИН России, План мероприятий по подготовке к новому 2016/17 учебному году.

Организационно-аналитической группой филиала постоянно осуществлялся предупредительный и текущий контроль исполнения планов.

### *2. Совершенствование системы управления филиалом*

В части совершенствования системы управления образовательной организацией в 2016 году проведена работа по 5 основным направлениям.

2.1. Особое внимание уделялось комплектованию вакантных должностей, в том числе должностей профессорско-преподавательского состава. Основной проблемой являлся подбор кандидатов для замещения аттестованных должностей профессорско-преподавательского состава лицами, имеющими ученую степень. Проводилась работа по обеспечению качественного замещения должностей профессорско-преподавательского состава филиала.

В 2016 году проведено 3 заседания конкурсной комиссии, в которых приняли участие 8 кандидатов. Прошли конкурсный отбор 4 сотрудника.

Основной задачей по данному направлению на 2017 год является организация своевременного подбора сотрудников на вакантные должности.

2.2. С целью формирования локальной нормативной базы филиала в 2016 году осуществлялась планомерная работа по переработке (разработке) локальных нормативных актов филиала, проведению мониторинга локальных нормативных актов на предмет их соответствия изменениям федерального и ведомственного законодательства. В связи с переименованием филиала была осуществлена разработка (переработка) 91 локального нормативного акта, регламентирующего основные направления деятельности филиала.

В 2016 году филиалом была продолжена работа по совершенствованию локальной правовой базы, регламентирующей претензионную и исковую работу, вопросы реализации требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»: разработан и утвержден приказом филиала от 31 мая 2016 г. № 137 Регламент взаимодействия структурных подразделений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд филиала.

В целях повышения эффективности правового обеспечения деятельности ФПГиМС и недопущения образования дебиторской задолженности изданы приказы Псковского филиала Академии ФСИН России от 21 апреля 2016 г. № 98 «Об организации договорной работы на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих Псковского филиала Академии ФСИН России», от 26 июля 2016 г. № 217 «Об утверждении порядка приема и рассмотрения заявлений о переносе сессии, предоставлении отсрочки оплаты за оказание платных образовательных услуг на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих Псковского филиала Академии ФСИН России».

В 2016 году филиалом было заключено 325 государственных контрактов (договоров) на общую сумму 37 021,79 тыс. руб., в том числе по результатам проведения электронных аукционов – 69 на сумму 11 389,74 тыс. руб., запросов котировок – 17 на сумму 1501,99 тыс. руб., с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) – 239 на 24 130,06 тыс. руб.

В течение 2016 года проводилась работа по представлению интересов филиала в судебных инстанциях по 13 делам. В частности, в судах общей юрисдикции филиал выступал в качестве истца по 9 делам (по 3 делам исковые требования удовлетворены в полном объеме, по 5 делам исковые

требования удовлетворены частично, по 1 делу исковые требования не удовлетворены); ответчика по 3 делам (все исковые требования не удовлетворены). Представлялись интересы ФСИН России как ответчика по 2 делам (по обоим делам требования истцов не были удовлетворены).

В 2016 году было подготовлено и направлено в адрес контрагентов 13 претензий на общую сумму 352,38 тыс. руб. По 12 претензиям требования удовлетворены.

Основными задачами в рамках данного направления деятельности филиала на 2017 год являются:

а) разработка и реализация комплекса мер по повышению правовой грамотности сотрудников контрактной службы филиала;

б) дальнейшее совершенствование локальных нормативных актов филиала в целях обеспечения соблюдения действующего законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд в товарах, работах, услугах;

в) обеспечение правового сопровождения деятельности филиала в строгом соответствии с требованиями ведомственного и федерального законодательства.

*2.3. В целях создания эффективной системы контроля за реализацией основных и обеспечивающих направлений деятельности филиала обеспечена работа совета филиала и совещания при начальнике филиала.*

В течение 2016 года работа совета Псковского филиала Академии ФСИН России осуществлялась в соответствии с Планом работы совета филиала на 2015/16 учебный год (февраль–июль), Планом работы совета филиала на 2016/17 учебный год (сентябрь–декабрь), а также Положением о совете филиала и Регламентом подготовки материалов к заседанию совета Псковского филиала Академии ФСИН России и проверки исполнения его решений.

За 2016 год состоялось 13 заседаний совета филиала (АППГ – 13 заседаний), на которых рассмотрены вопросы, связанные с основными направлениями деятельности и развитием образовательной организации. На заседаниях совета филиала членами совета рассмотрен 31 вопрос (АППГ – 33 вопроса), большая часть из них была направлена на совершенствование образовательного процесса в филиале, а также на управление образовательной организацией. На заседаниях совета филиала подводились итоги деятельности филиала за 2015 год и определялись приоритетные направления развития в 2016 году; рассматривался План основных организационных мероприятий филиала на 2016/17 учебный год; обсуждались итоги образовательной деятельности и выполнения всех видов нагрузки в 2015/16 учебном году; обсуждались итоги и перспективы развития научно-исследовательской деятельности.

За отчетный период на заседаниях совета филиала рассмотрены и одобрены локальные нормативные акты, регулирующие все сферы деятельности филиала, 22 из них были переработаны, а в 70 внесены поправки в части изменения названия образовательной организации.

Состоялось обсуждение 4 кандидатур курсантов филиала (АППГ – 6), претендующих на назначение специальных стипендий. В итоге 1 курсант

(АППГ – 0) получает стипендию Правительства Российской Федерации, 2 курсанта (АППГ – 4) получают именную стипендию ФСИН России, 1 курсант (АППГ – 1) – стипендию Псковской области за особые успехи в научной и учебной деятельности.

В соответствии с утвержденными квартальными графиками в филиале проводились совещания при начальнике филиала. В 2016 году состоялось 16 совещаний при начальнике филиала (АППГ – 18), на которых рассмотрено 44 вопроса (АППГ – 44).

В течение года на совещаниях обсуждались:

вопросы состояния служебно-боевой подготовки, финансовой и исполнительской дисциплины, обеспечения пожарной безопасности объектов филиала, повышения научно-педагогического потенциала;

вопросы в сфере организации работы по обеспечению антитеррористической защищенности объектов филиала, сбору сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников Псковского филиала Академии ФСИН России, замещающих соответствующие должности, организации взаимодействия с правоохранительными органами региона и др.

26 июля 2016 года на совещании при начальнике академии подведены итоги деятельности филиала за I полугодие 2016 года и определены основные задачи на II полугодие 2016 года. Кроме того, 8 апреля 2016 года на совещании под председательством начальника Академии ФСИН России генерал-майора внутренней службы А.А. Крымова рассматривался вопрос о результатах работы Псковского филиала академии за первый семестр 2015/16 учебного года, первый квартал 2016 года и основных задачах по направлениям деятельности в 2016 году.

По всем вопросам, рассмотренным на совете филиала и совещании при начальнике филиала, были приняты соответствующие решения, ежемесячно осуществлялся контроль их исполнения.

*2.4. Для создания единой информационной среды в филиале в 2016 году организована работа по внедрению федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот в УИС».*

В соответствии с приказом ФСИН России от 30 декабря 2015 г. № 1278 «О вводе в эксплуатацию федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы» и отдельных вопросах организации и ведения электронного делопроизводства в федеральной государственной системе „Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы”» организована работа по эксплуатации СЭД УИС в филиале в соответствии с правовыми актами, регламентирующими обращение документов в электронном виде. Электронный документооборот осуществляется наравне с бумажным, а регистрация входящих, исходящих, внутренних документов и обращений граждан организована без использования журналов на бумажном носителе. Организовано обучение вновь назначенных работников и сотрудников филиала работе в СЭД УИС.

В целях автоматизации управления образовательным процессом в 2016 году проведена работа по внедрению в деятельность филиала электронного журнала успеваемости и посещаемости в филиале на базе системы управления учебным процессом «Магеллан».

Система «Магеллан» позволяет хранить данные в единой базе данных в унифицированном формате, обеспечивающей простой и быстрый доступ к любым видам отчетов подразделений, подготовку развернутой аналитики на основе полученных данных и прогнозирования с использованием графики, передачу отчетных данных по сети Интернет.

В данном направлении на 2017 год стоят следующие задачи:

- 1) организация и проведение консультационно-методических занятий по работе в системе электронного документооборота с сотрудниками филиала;
- 2) введение в эксплуатацию полного функционала системы управления учебным процессом «Магеллан».

*2.5. В целях повышения требований к контролю качества образования путем развития в филиале системы обеспечения качества в 2016 году в Псковском филиале Академии ФСИН России осуществлен комплекс мер, ориентированных на развитие системы менеджмента качества образования с целью решения задач по управлению качеством образовательного процесса и постоянному совершенствованию системы менеджмента качества образования.*

Функция контроля в сфере СМК филиала возложена на начальника филиала и заместителя начальника филиала по учебной и научной работе. Начальник филиала является председателем совета по качеству, заместитель начальника филиала по учебной и научной работе – заместителем председателя совета по качеству. Функции секретаря совета по качеству выполняет начальник отделения организационно-научной и редакционно-издательской деятельности учебного отдела.

Система менеджмента качества филиала в июне 2016 года успешно прошла процедуру инспекционного контроля, однако аудиторами было зарегистрировано три несоответствия категории «малозначительные».

Рекомендовано размещение Политики в области качества и Миссии академии в наиболее посещаемом месте обучающимися, работниками, социальными партнерами; доведение Политики в области качества до всех групп потребителей и заинтересованных сторон; повышение квалификации работников филиала, ответственных за основные процессы.

Согласно плану проведения внутренних аудитов на 2016 год в Псковском филиале академии были осуществлены внутренние аудиты процесса 2.5 «Реализация основных образовательных программ», реализуемого кафедрами филиала. В процессе проведения внутренних аудитов структурные подразделения филиала проверялись на предмет наличия и соответствия учебно-методической, планирующей, отчетной и иной документации установленным требованиям. По итогам аудитов был сделан вывод о том, что деятельность всех проверенных кафедр Псковского филиала



академии в целом соответствует установленным требованиям системы менеджмента качества.

Основные задачи на 2017 год:

в составе Академии ФСИН России организация и проведение процедуры инспекционного контроля СМК Псковского филиала академии;

переработка руководящей документации системы менеджмента качества (руководство по качеству, Миссия, Видение, Политика, Цели в области качества);

размещение информации о политике в области качества и Миссии образовательной организации в наиболее посещаемых местах обучающимися, работниками и социальными партнерами;

организация работы по доведению Политики в области качества до всех групп потребителей и заинтересованных сторон;

организация работы аудиторских групп из числа уполномоченных по качеству в структурных подразделениях;

реализация плана проведения внутренних аудитов на 2017 год;

осуществление внутреннего мониторинга удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых услуг в Псковском филиале академии;

осуществление внешнего мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Псковского филиала Академии ФСИН России;

### *3. Организация мобилизационной подготовки и гражданской обороны*

В 2016 году в Псковском филиале Академии ФСИН России продолжалось плановое проведение мероприятий, направленных на обеспечение мобилизационной готовности органов управления, сил и средств образовательной организации к решению возложенных задач на мирное и военное время в соответствии с требованиями нормативных документов.

Все запланированные мероприятия выполнены в установленные сроки и в полном объеме.

В целях обучения должностных лиц органов управления, постоянного и переменного состава в области мобилизационной подготовки, а также отработки документов мобилизационного планирования в филиале в периоды с 15 по 16 марта 2016 г. проведены командно-штабные учения по мобилизационной подготовке «Бастион-16». С 4 по 7 октября 2016 года филиал принял активное участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне, проводимой МЧС России.

Основной задачей по данному направлению в 2017 году является поддержание требуемого уровня мобилизационной подготовки органов управления, сил и средств Псковского филиала академии для решения возложенных задач.

### *4. Обеспечение безопасности личного состава и объектов филиала*

Цифровая система видеонаблюдения филиала позволяет повысить безопасность объектов филиала, обеспечить сохранность имущества,

возможность контроля текущей и итоговой аттестации обучаемых, а также осуществлять видеоконтроль за периметром и внутренними помещениями зданий филиала.

Кроме того, система видеонаблюдения и регистрации предоставляет возможность одновременного просмотра видеоархива как на АРМ в дежурной части, так и одновременно на АРМ внутренней ЛВС без прерывания процесса записи и с учетом разграничения прав доступа.

В настоящее время система видеонаблюдения филиала включает в себя:

57 видеокамер для обеспечения контроля за ходом несения службы, внешним и внутренним периметрами филиала, обеспечения порядка в общественных помещениях;

31 видеокамеру наблюдения занятий;

2 видеокамеры и серверную стойку в ситуационном центре (1309), состоящую из 10 видеосерверов, 10 мониторов с диагональю 17 дюймов, рабочего места оператора;

локальную сеть видеонаблюдения.

Осуществлен доступ к одной из систем видеонаблюдения посредством удаленного доступа через сеть Интернет.

В 2016 году:

разработана и утверждена программа развития системы видеонаблюдения до 2019 года, предполагающая развитие системы видеонаблюдения на удаленных объектах филиала – загородном учебном центре и учебном корпусе № 3 (г. Псков, ул. Новаторов, д. 3).

приобретены портативные металлодетекторы в количестве 3 штук в дежурную часть филиала;

получены средства видеоконтроля (видеорегистраторы) для фиксации нарушений, данные с которых используются при решении спорных вопросов;

разработан приказ «Об организации службы суточного наряда», утверждающий инструкции для всех должностных лиц дежурной смены и суточного наряда, порядок их действий в случаях нештатных ситуаций;

разработан приказ «О задачах личного состава филиала по обеспечению боевой готовности к выполнению служебных задач, организации службы суточного наряда и поддержанию внутреннего порядка в 2016/17 учебном году», утверждающий распорядок дня;

в период праздничных дней и длительных торжественных мероприятий в филиале подготавливаются приказы о переходе на усиленный вариант несения службы и планы по обеспечению безопасности на время их проведения;

в целях обеспечения безопасности и контроля за соблюдением распорядка дня личным составом филиала функционирует система контроля доступа (турникет);

при посещении территории филиала посетителям оформляются разовые пропуска. Пропуск автотранспорта осуществляется при наличии заявки и оформленного пропуска;

функционируют источники бесперебойного питания для электроснабжения компьютерных систем обеспечения безопасности, находящихся в дежурной части, на случай перерыва в электроснабжении;

заключен контракт на обслуживание и охрану складов группы вооружения с выводом на пульт централизованного наблюдения отдела вневедомственной охраны, что позволяет оперативно вызвать группу быстрого реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций;

осуществлялась работа по приему и передаче сигналов оповещения. Проводились тренировки по оповещению личного состава при поступлении сигналов и вводных по действиям при возникновении ЧС и переводе филиала на работу в условиях военного времени;

с целью контроля за несением службы, поддержанием дисциплины, в том числе исключения возможных конфликтных ситуаций между представителями различных вероисповеданий, ежедневно назначались ответственные от руководства филиала и осуществлялось дежурство из числа начальствующего состава филиала и руководства курса;

ежедневно назначались патрули по территории филиала из числа переменного состава, которые осуществляли постоянный контроль за соблюдением личным составом распорядка дня, дисциплины, формы одежды и противопожарного состояния объектов;

еженедельно на рабочих совещаниях при начальнике филиала начальником дежурной службы докладывалось о количестве лиц, опоздавших в филиал либо убывших из филиала ранее установленного времени;

ежедневно проводились инструктажи с личным составом суточного наряда, заступающего на службу, а также с сотрудниками дежурных смен по порядку и правилам действий в случае возникновения нештатных ситуаций;

ежедневно осуществлялось подведение итогов службы переменным составом филиала, по итогам месяца лучшие курсанты поощрялись правами руководства филиала, учебно-строевых подразделений;

утвержден План совместных мероприятий с ГУ МЧС России по Псковской области;

совместно с ГУ МЧС России по Псковской области проведена практическая тренировка по эвакуации личного состава при пожаре из высотных зданий;

совместно с ГУ МЧС России по Псковской области налажен своевременный обмен информацией о случаях возникновения лесных пожаров вблизи объектов филиала, ежедневно обновлялась оперативная информация на информационном табло;

проводилось обслуживание и планово-предупредительные ремонтные работы системы автоматической пожарной сигнализации на объектах филиала;

проведено обследование пожарного водопровода;

объекты филиала оборудованы станциями программно-аппаратного комплекса «Стрелец-Мониторинг»;

приказом начальника филиала назначены 2 внештатные пожарные команды из числа постоянного и переменного состава;

проведен смотр-конкурс «Лучшая внештатная пожарная команда» с участием представителей ГУ МЧС России по Псковской области;

произведена перезарядка огнетушителей;

проведено обследование пожарного водопровода;

произведен монтаж и ввод в эксплуатацию пожарной сигнализации на втором этаже в здании «Клуб-столовая». Тем самым площадь объектов, оборудованных АПС, увеличена на 640 кв. метров;

в целях усиления мер пожарной безопасности на загородном учебном центре филиала приобретены ранцевые огнетушители в количестве 9 штук.

Основные недостатки при организации несения службы в 2016 году:

недостаточный контроль со стороны курсового звена и сотрудников дежурной службы за соблюдением формы одежды, опрятного внешнего вида заступающих на службу;

недостаточная требовательность и низкое качество проведения теоретических занятий и инструктажей с личным составом, заступающим на службу, со стороны руководства курсов в части знания (изучения) личным составом должностных обязанностей, а также недостаточная требовательность со стороны сотрудников дежурной службы при проведении развода суточного наряда филиала;

имели место нарушения служебной дисциплины (нарушение формы одежды, незнание либо слабое знание своих должностных обязанностей в наряде, нарушение пропускного режима и распорядка дня). Так, в 2016 году привлечены к дисциплинарной ответственности правами руководства филиала 3 сотрудника, 1 работник, 21 курсант (в 2015 году – 3 сотрудника, 2 работника, 29 курсантов, в 2014 году – 4 сотрудника, 35 курсантов).

В целях устранения указанных проблем были проведены следующие мероприятия:

при проведении развода суточного наряда обращалось особое внимание на соблюдение формы одежды заступающими на службу, лица, имеющие неопрятный внешний вид (нарушение формы одежды), не допускались к несению службы до устранения указанных недостатков. В учебно-строевых подразделениях регулярно проводились строевые смотры на предмет наличия, состояния и правильности ношения установленной формы одежды;

усилена требовательность со стороны дежурной службы к знанию обязанностей лицами, заступающими в наряд, на разводе суточного наряда и в ходе несения службы. Лица, слабо знающие свои обязанности, отстранялись от несения службы, и об этом докладывалось руководству филиала, курса.

Задачи, стоящие перед дежурной службой на предстоящий период времени:

продолжить техническую модернизацию системы видеонаблюдения филиала с установкой дополнительных видеокамер, в том числе установкой в загородном учебном центре, спорткомплексе (ул. Новаторов, д. 3), а также автопарка, складов ОТО;

приобрести и установить арочный металлодетектор в фойе дежурной части;

дооснастить дежурную часть переносными радиостанциями;

приобрести систему оповещения в дежурную часть филиала;

повысить требовательность к подчиненному личному составу со стороны не только курсового руководства, сотрудников дежурной службы, но и профессорско-преподавательского состава в целях соблюдения правил ношения формы одежды, образцового внешнего вида, распорядка дня;

акцентировать внимание на профессиональную подготовку сотрудников дежурной службы, формирование знаний, умений и навыков, применяемых в служебной деятельности;

исключить случаи заступления в суточный наряд личного состава, не знающего (слабо знающего) свои должностные обязанности или имеющего неопрятный внешний вид.

Таким образом, результаты развития управленческой и инновационной деятельности филиала в 2016 году признаны удовлетворительными.

Основными задачами в части управленческой деятельности на 2017 год являются:

1) организация работы руководителей структурных подразделений филиала по решению перспективных задач, выполнению постановлений коллегиальных органов и решений совещаний при начальнике академии и филиала, а также своевременное выполнение положений планирующих документов;

2) повышение эффективности системы управления образовательной организацией за счет совершенствования ее функциональной структуры и оптимизации управления структурными подразделениями;

3) осуществление комплексных мер по защите личного состава и мест его нахождения на территории образовательной организации от опасностей, формируемых служебной деятельностью, природного и техногенного характера, а также других опасностей.

### **3. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Псковский филиал Академия ФСИН России имеет лицензию (серия 90Л01 № 0009137, регистрационный № 2101 от 21 апреля 2016 г.) на право ведения образовательной деятельности по 10 образовательным программам.

В соответствии со свидетельством о государственной аккредитации (выдано 23 июня 2016 г., регистрационный № 2032, серия 90А01 № 0002131, срок действия государственной аккредитации – до 6 апреля 2021 г., аккредитованы все основные образовательные программы, реализуемые в филиале, по 2 укрупненным группам направлений подготовки и специальностей (38.00.00 и 40.00.00) с уровнем образования «бакалавриат» и «специалитет».

## 1. Структура подготовки кадров

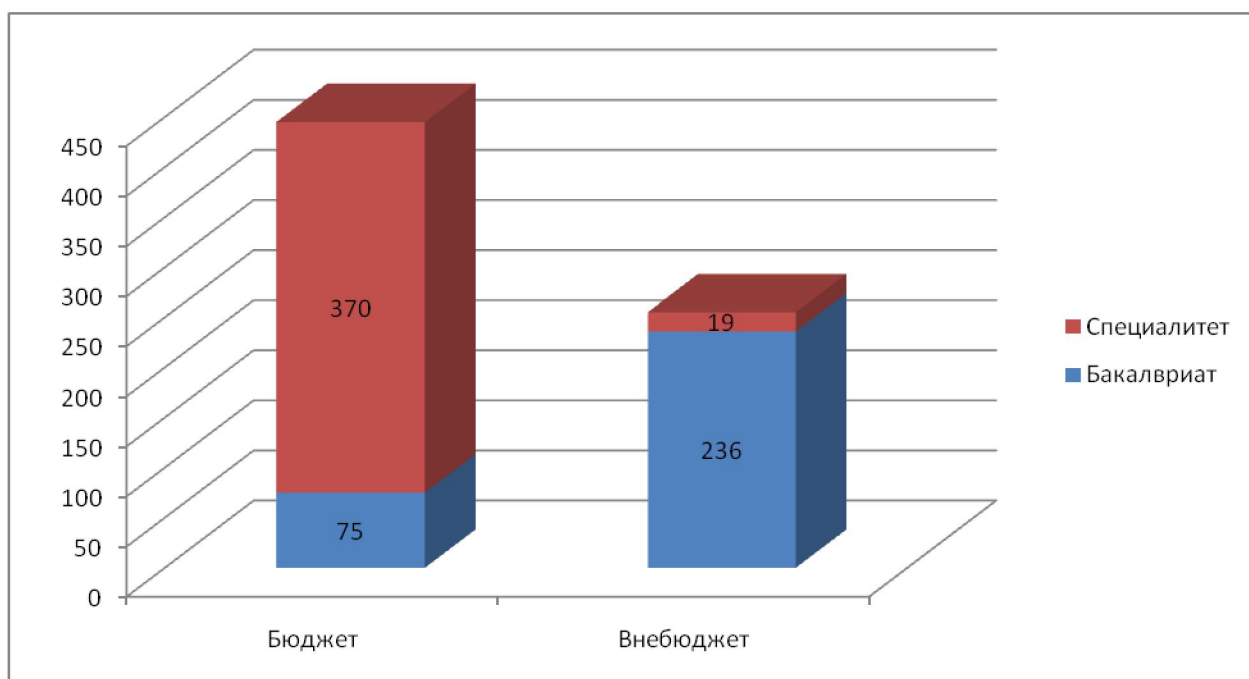
В 2016 году комплектование Псковского филиала Академии ФСИН России переменным составом по очной и заочной формам обучения за счет средств федерального бюджета осуществлялось в соответствии с приказом ФСИН России от 23 декабря 2015 г. № 1235 «Об объявлении набора и организации отбора кандидатов на обучение в федеральные казенные образовательные организации высшего образования Федеральной службы исполнения наказаний в 2016 году».

В 2016/17 учебном году осуществляется подготовка кадров по следующим основным образовательным программам на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования:

Направление подготовки (специальность)	Квалификация (степень)	Специализация, профиль (узкая специализация)
<b>за счет средств федерального бюджета</b>		
40.03.01 Юриспруденция	бакалавр	направленность (профиль) «Уголовно-правовой»
40.05.02 Правоохранительная деятельность	юрист	специализация «Административная деятельность», узкая специализация «Организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций»
40.05.02 Правоохранительная деятельность	юрист	специализация «Обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе», узкая специализация «Организация режима в УИС»
<b>по договорам с оплатой стоимости обучения</b>		
40.03.01 Юриспруденция	бакалавр	профили «Уголовно-правовой», «Гражданско-правовой»
38.03.02 Менеджмент	бакалавр	специализация «Менеджмент организаций»
38.05.02 Таможенное дело	специалист	специализация «Таможенные платежи»

На 1 октября 2016 г. в филиале по программам бакалавриата и специалитета обучалось 700 чел., из них за счет средств федерального бюджета – 445 чел. (по очной форме обучения – 253 чел., по заочной форме обучения – 192 чел.), по договорам с оплатой стоимости обучения – 255 чел. (по очной форме обучения – 96 чел., по заочной форме обучения – 159 чел.):

Уровень высшего образования	Всего	Бюджет		Внебюджет	
		очно	заочно	очно	заочно
бакалавриат	311	50	25	96	140
специалитет	389	203	167	–	19
Итого	700	253	192	96	159



Подготовка за счет средств федерального бюджета осуществляется по программам уровня высшего образования – специалитет и бакалавриат.

За счет средств физических и (или) юридических лиц сохраняется высокий процент обучающихся по программам бакалавриата.

## **2. Реализация дополнительных образовательных программ**

Реализация дополнительных образовательных программ в Псковском филиале Академии ФСИН России в 2016 году осуществлялась в соответствии с приказом ФСИН России от 7 декабря 2015 г. № 1170 «Об утверждении и организации исполнения Плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2016 год», с изменениями, внесенными приказом ФСИН России от 26 февраля 2016 г. № 111, а также дополнительными заявками территориальных органов, согласованных с Управлением кадров ФСИН России.

Организация работы в сфере реализации программ ведомственного дополнительного профессионального образования по линии повышения квалификации, профессиональной переподготовки и первоначальной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы в филиале была обеспечена неукоснительным выполнением требований и предписаний, содержащихся в нормативных правовых актах, методических рекомендациях и иных руководящих документах федерального, ведомственного и локального уровней.

В соответствии с Планом первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2016 год в Псковском филиале Академии ФСИН России прошли повышение квалификации по программам

дополнительного профессионального образования 86 сотрудников УИС (АППГ – 128 сотрудников); специальную первоначальную подготовку – 165 сотрудников (АППГ – 123 человека, рост показателя составил 34 %).

Всего по программам дополнительного профессионального образования в 2016 году в 12 учебных группах по 6 категориям состоялось обучение 251 сотрудника уголовно-исполнительной системы.

Общий среднегодовой контингент обучающихся по программам дополнительного профессионального образования по бюджетной форме обучения выдержан согласно существующим нормативам.

№ п/п	Курсы	Период обучения	Количество человек		Кол- во часов	Примеч.
			по приказу	факти- чески		
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА</b>						
1.1	Младший начальствующий состав	15.03 – 15.04 17.05 – 16.06 21.06 – 21.07 08.11 – 08.12	30 чел. 10 чел. 0 чел. 10 чел.	32 30 12 76	168	
1.2	Средний начальствующий состав	13.09 – 18.10	10 чел.	15	168	
<b>2. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ</b>						
2.1	Начальники (заведующие) архивов ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России	24.05 – 04.06	19 чел.	16	84	
2.2	Начальники (заведующие) служб делопроизводства ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России	21.06 – 02.07 06.09 – 17.09	13 чел. 19 чел.	9 18	84	
2.4	Специалисты делопроизводства подразделений «Л»	05.07 – 16.07	15 чел.	17	84	
2.5	Специалисты по технической защите информации, составляющей государственную тайну, подразделений «Л»	13.12 – 24.12	20 чел.	26	84	

В 2016 году на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих были реализованы три программы дополнительного профессионального образования: «Федеральные государственные гражданские служащие, замещающие должности в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Псковской области», «Федеральные государственные



гражданские служащие, замещающие должности специалистов в подразделениях УМВД России по Псковской области», «Специальная подготовка работников территориального органа Федеральной службы судебных приставов к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия».

Всего по программам дополнительного образования на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих в 2016 году прошли обучение 102 человека (АППГ – 70 человек).

Учитывая нацеленность образовательной политики ФСИН России на необходимость прикладного компонента при организации занятий в системе ведомственного дополнительного профессионального образования, в Псковском филиале Академии ФСИН России делался акцент на привлечение к проведению учебных занятий практических работников.

Для проведения практических занятий по направлению повышения квалификации сотрудников Управления организации деятельности оперативных подразделений ФСИН России был приглашен начальник Управления ФКУ УОДОП ФСИН России по Псковской области Буцевицкий Сергей Геннадьевич, полковник внутренней службы.

Для проведения учебных занятий по физической и огневой подготовке по направлению «Специальная первоначальная подготовка рядового и младшего начальствующего состава уголовно-исполнительной системы» были приглашены следующие практические работники:

1) Шатый Вадим Олегович, инструктор группы по боевой и специальной подготовке отдела кадров и работы с личным составом ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Псковской области, старший лейтенант внутренней службы;

2) Монахов Андрей Игоревич, инструктор группы по боевой и специальной подготовке отдела кадров и работы с личным составом ФКУ «Отдел по конвоированию» УФСИН России по Псковской области, капитан внутренней службы;

3) Степанов Алексей Олегович, инструктор группы по боевой и специальной подготовке отдела специального назначения УФСИН России по Псковской области, майор внутренней службы;

4) Петров Павел Николаевич, инструктор группы по боевой и специальной подготовке отдела кадров и работы с личным составом ФКУ ИК-2 УФСИН России по Псковской области, лейтенант внутренней службы.

По направлению специальной первоначальной подготовки организованы и проведены выездные практические занятия в федеральное казенное учреждение «Исправительная колония строгого режима № 4» Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Псковской области.

Для участия в экзамене 15 июня 2016 г. по учебной дисциплине «Основы профессиональной деятельности сотрудников УИС» был приглашен старший инспектор по особым поручениям группы организации действий при возникновении чрезвычайных обстоятельств отдела

организации службы охраны Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Псковской области подполковник внутренней службы Новиков Эдуард Леонидович.

#### **4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Согласно п. 5.12 Устава Академии ФСИН России, Положения о Псковском филиале Академии ФСИН России филиал оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, итоговой государственной аттестации выпускников.

В течение 2016/17 учебного года осуществлялся систематический анализ текущей успеваемости курсантов и слушателей, проводилась проверка учебных журналов и другой учетно-отчетной документации, принимались меры к курсантам и слушателям, пропускающим занятия без уважительных причин. Один раз в семестр был организован промежуточный контроль текущей успеваемости курсантов и студентов филиала.

##### **Промежуточная аттестация**

В соответствии со сводным календарным учебным графиком зимняя экзаменационная сессия у курсантов филиала проводилась в период с 11 января по 7 февраля 2016 г.; с 11 по 31 января 2016 г. на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих проводилась промежуточная аттестация знаний по очной форме обучения.

Было проведено 44 экзамена, в том числе у курсантов – 19 экзаменов, у студентов на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих – 25 экзаменов: юриспруденция – 15, менеджмент – 6, таможенное дело – 4.

Показатели сдачи сессии распределились следующим образом:

<b>Показатели</b>	<b>Филиал</b>	<b>ОФО</b>	<b>ФГиМС</b>
Средний балл	4,09	3,93	4,25
Успеваемость (%)	97,67	97,09	98,3
Процент отличных и хороших оценок	74,77	68,83	80,7

Всего в зимнюю экзаменационную сессию 34 курсантами было получено 35 неудовлетворительных оценок (2,91 %), в том числе на 1 курсе – 9 чел., на 2 курсе – 1 чел., на 3 курсе – 1 чел., на 4 курсе – 11 чел., на 5 курсе – 12 чел. Студенты получили 15 неудовлетворительных оценок (9,26 %), в том числе на 1 курсе – 4 чел., на 2 курсе – 9 чел., на 3 курсе – 1 чел.

По двум дисциплинам неудовлетворительные оценки получил курсант 54 учебной группы Дадаханов С.С. и студент группы 541-12 Захаров И.В.

В соответствии с календарным учебным графиком летняя экзаменационная сессия у курсантов филиала проводилась в период с 26 мая по 31 июля 2016 г., на факультете подготовки государственных и

муниципальных в период с 28 марта по 10 апреля 2016 г. (4 курс 40.03.01 Юриспруденция), с 4 по 24 апреля 2016 г. (38.02.03 Менеджмент), с 6 июня по 3 июля 2016 г. (1–3 курсы 40.03.01 Юриспруденция) по очной форме обучения.

Показатели сдачи сессии распределились следующим образом:

<b>Показатели</b>	<b>Филиал</b>	<b>ОФО</b>	<b>ФГиМС</b>
Средний балл	4,14	4	4,27
Успеваемость (%)	98,13	96,66	99,6
Процент отличных и хороших оценок	82,77	72,9	92,64

Было проведено экзаменов – 32, курсанты в летнюю экзаменационную сессию сдавали 18 экзаменов, студенты – 14 (юриспруденция – 13, менеджмент – 1).

Всего в летнюю экзаменационную сессию 22 курсантами было получено 29 неудовлетворительных оценок (3,34 %), в том числе на 1 курсе – 14 чел. (20 оценок «неудовлетворительно»), на 2 курсе – 7 чел. (7 оценок «неудовлетворительно»), на 3 курсе – 1 чел. (1 оценка «неудовлетворительно»).

### **Государственная итоговая аттестация**

В 2015/16 учебном году в соответствии с календарным учебным графиком проведена государственная итоговая аттестация выпускников по очной и заочной формам обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета и по договорам с оплатой стоимости обучения:

*за счет средств федерального бюджета:*

с 30 мая по 26 июня 2016 г. – у слушателей заочной формы обучения по специальности 030501.65 Юриспруденция (срок обучения – 6 лет);

с 6 по 30 июня 2016 г. – у курсантов очной формы обучения по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность (срок обучения – 5 лет);

*по договорам с оплатой стоимости обучения:*

с 8 по 26 февраля 2016 г. – у студентов заочной формы обучения по направлению подготовки 030900 Юриспруденция (срок обучения – 3 года 6 месяцев);

7 по 11 марта 2016 г. и с 30 мая по 16 июня 2016 г. – у студентов заочной формы обучения по специальности 080504.65 Государственное и муниципальное управление (срок обучения – 6 лет);

с 27 мая по 17 июня 2016 г. – у студентов очной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (срок обучения – 4 года);

с 27 мая по 17 июня 2016 г. – у студентов заочной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (срок обучения – 5 лет);

с 10 по 27 июня 2016 г. – у студентов очной формы обучения по специальности 38.03.02 Таможенное дело (срок обучения – 5 лет);

с 6 по 27 июня 2016 г. – у студентов заочной формы обучения по специальности 030501.65 Юриспруденция (срок обучения – 6 лет).

Проведение государственной итоговой аттестации выпускников 2016 г. осуществлялось только в аудиториях, оборудованных видеозаписывающим оборудованием.

В целях повышения качества выпускных квалификационных работ в соответствии с распоряжением Академии ФСИН России от 4 марта 2016 г. № 37-р «Об использовании системы „Антиплагиат”» до начала государственной итоговой аттестации была проведена проверка ВКР в системе «Антиплагиат». По итогам проверки все выпускные квалификационные работы имели процент оригинальности 50 % и выше.

В ходе государственной итоговой аттестации в 2016 году на государственном экзамене получили оценку «неудовлетворительно» 2 выпускника (2 студента заочной формы обучения).

Итоги сдачи государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ обучающимися по очной форме обучения (курсанты, студенты):

Итоговые испытания	Процент «5» и «4»	Успеваемость, %	Средний балл
Государственные экзамены	56,0 %	100,0 %	4,06
Защита ВКР	78,98 %	100,0 %	4,13

Итоги сдачи государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ обучающимися по заочной форме обучения (курсанты, студенты):

Итоговые испытания	Процент «5» и «4»	Успеваемость, %	Средний балл
Государственные экзамены	43,9 %	99,74 %	3,55
Защита ВКР	60,5 %	100 %	3,76

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников свидетельствуют о соответствии качества обучения требованиям государственных образовательных стандартов.

Всего в 2016 году получили диплом государственного образца о высшем образовании:

184 выпускника по очной форме обучения (диплом с отличием получили 29 выпускников), из них на бюджетной основе – 100 чел. (диплом с отличием – 11 чел.), на внебюджетной основе – 84 чел. (диплом с отличием – 18 чел.);

162 выпускника по заочной форме обучения, из них на бюджетной основе – 54 чел. (диплом с отличием – 1 чел.), на внебюджетной основе – 108 чел. (диплом с отличием – 7 чел.).

## **5. ОЦЕНКА МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

### **Работа научно-методического совета филиала**

Научно-методический совет Псковского филиала Академии ФСИН России является постоянно действующим органом управления учебно-методической и научно-исследовательской работой в образовательной организации.

Деятельность научно-методического совета в 2016 году была направлена на управление методической и научной работой в филиале, совершенствование образовательного процесса путем разработки и внедрения новых форм и методов обучения, повышение уровня методического обеспечения учебных дисциплин, различных видов занятий и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с государственными и федеральными государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования и требованиями к специальной подготовке сотрудников уголовно-исполнительной системы, расширение и укрепление связи обучения с практикой, совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава.

В соответствии с приказами начальника Псковского филиала Академии ФСИН России от 31 августа 2015 г. № 342 «Об организации работы научно-методического совета филиала в 2015/16 учебном году», от 5 сентября 2016 г. № 269 «Об организации работы научно-методического совета филиала в 2016/17 учебном году», планами работы научно-методического совета на 2015/16 учебный год и 2016/17 учебный год в 2016 году проведено 12 заседаний научно-методического совета, из них 11 плановых и 1 внеплановое, на которых рассмотрено 48 плановых вопросов и 34 внеплановых вопроса, касающихся мероприятий по совершенствованию образовательного процесса, учебно-методической и научно-исследовательской работы в филиале, координации деятельности кафедр по разработке методического обеспечения дисциплин по специальностям и направлениям подготовки.

В 2016 году в составе научно-методического совета филиала работало 22 сотрудника.

На обсуждение научно-методического совета неоднократно выносились вопросы о рассмотрении учебно-методических материалов учебных дисциплин, реализуемых в течение учебного года. В результате научно-методическим советом были рассмотрены и одобрены учебно-методические материалы: рабочие программы учебных дисциплин – 111; планы семинарских и практических занятий – 11; фонды оценочных средств – 138; учебно-методические комплексы – 6.

Каждое заседание научно-методического совета оформлялось протоколом и постановлением, информация размещалась в 1С: Архив (папка «Научно-методический совет»).

### **Работа кабинета педагогического мастерства**

Работа кабинета педагогического мастерства в 2016 году была направлена на повышение качества образовательного процесса, координацию деятельности кафедр в процессе разработки методического обеспечения, оказание методической помощи в создании качественных учебно-методических материалов, организацию работы школы начинающего преподавателя, накопление и систематизацию нормативной, учебной и методической документации, научно-методической литературы, лучших методических разработок.

Выполняя приоритетные направления учебно-методической работы, в филиале на базе кабинета педагогического мастерства в 2016 году осуществлены следующие мероприятия:

- проведены обучающие семинары с профессорско-преподавательским составом на темы:

- «Использование системы «Microsoft Excel» при подготовке отчетной и планирующей документации»;

- «Организация самостоятельной работы обучающихся в Псковском филиале Академии ФСИН России в электронной образовательной среде «Moodle» и механизм ее эффективного использования»;

- «Формирование и обновление основных образовательных программ в автоматизированной информационной системе разработки основных образовательных программ; порядок организации и осуществления образовательной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования 3+»;

- «Оценивание результатов сформированности компетенций с помощью методики взвешенных оценок»;

- «Отличительные особенности семинарского и практического занятия»;

- «Основные достижения участников конкурса профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций высшего образования ФСИН России в 2016 году»;

- «Разработка элементов фондов оценочных средств по учебной дисциплине в электронной образовательной среде «Moodle»;

- подготовлены и проведены методические семинары:

- «Подготовка и оформление учетно-отчетной документации на кафедрах, оформление и ведение документации учебно-методическими кабинетами»;

- «Формирование и оформление отчета по учебной, учебно-методической и воспитательной работе»;

- «Формирование и оформление отчета по научно-исследовательской работе»;

- «Порядок заполнения и ведения индивидуальных планов работы преподавателей».

На базе кабинета педагогического мастерства работала школа начинающих преподавателей, основными задачами которой являются:

- обучение начинающих преподавателей основам методики преподавания в образовательной организации высшего образования;

- знакомство с новыми педагогическими технологиями в системе высшего образования;

- изучение проблемных вопросов по методике преподавания;

- углубление и закрепление полученных педагогических знаний путем посещения открытых и показательных занятий наиболее опытных преподавателей образовательной организации с последующим участием в обсуждении;

- развитие у начинающих преподавателей навыков учебно-методической работы;
- оказание помощи в подготовке и проведении пробных занятий.

При обучении использовались различные формы проведения занятий: лекции, семинары-дискуссии, практические занятия; проводились консультации, а также осуществлялся анализ открытых занятий. Слушатели школы посещали пробные, показательные и открытые занятия.

### **Выполнение плана издания учебно-методической литературы**

Для обеспечения образовательного процесса учебно-методической литературой в соответствии с требованиями образовательных стандартов по специальностям и направлениям подготовки, реализуемым в филиале, ежегодно учебным отделом по предложению кафедр разрабатывается план издания учебно-методической литературы.

Сведения об издании учебно-методической литературы за 2011–2016 гг. отражены в таблице:

№ п/п	Год	Количество наименований учебно-методической литературы	Общий объем учебно-методической литературы, п.л.
1	2011/12	77	172,58
2	2012/13	99	239,4
3	2013/14	119	270,2
4	2014/15	86	272,3
5	2015/16	114	401,5

В 2015/16 учебном году в филиале было запланировано к изданию 114 наименований учебно-методической литературы.

Были изданы рабочие программы учебных дисциплин, планы семинарских и практических занятий, альбомы схем, практикум, методические материалы для проведения учебных занятий в активной и интерактивной форме, методические указания по изучению дисциплины для слушателей заочной формы обучения, учебно-методическое пособие (практикум), методические рекомендации по самостоятельной работе, фонд оценочных средств, конспекты лекций, фондовые лекции, сборник материалов II учебно-методических сборов профессорско-преподавательского и начальствующего состава «Реализация основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования».

### **Учебно-методические сборы**

В соответствии с Планом основных организационных мероприятий на 2016/17 учебный год в филиале 13–14 октября 2016 г. проведены учебно-методические сборы профессорско-преподавательского и начальствующего состава «Комплексный подход в учебном процессе как основное направление профессиональной подготовки в образовательных организациях ФСИН России».

В соответствии с программой сборов проведены пленарное заседание, заседания 2 секций. По итогам учебно-методических сборов подготовлен сборник статей участников сборов и выработаны рекомендации.

Сотрудники филиала приняли активное участие в работе IV Межвузовских учебно-методических сборов профессорско-преподавательского и начальствующего состава образовательных организаций ФСИН России «Субъекты образовательной деятельности в образовательном пространстве вузов: взаимодействие, саморазвитие, сотрудничество», проводимых в Академии ФСИН России 27–28 октября 2016 года.

### **Конкурс педагогического (профессионального) мастерства «Преподаватель года»**

Конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года» проводился в соответствии с п. 1.15 Плана основных организационных мероприятий Псковского филиала Академии ФСИН России на 2015/16 учебный год в целях повышения уровня педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, качества подготовки специалистов для уголовно-исполнительной системы.

Конкурс объявлен распоряжением начальника филиала от 23 декабря 2015 г. № 115-р, определяющим состав и порядок работы конкурсной комиссии, в которую вошли представители руководства филиала, а также наиболее опытные преподаватели кафедр.

Для участия в конкурсе на заседаниях кафедр был определен конкурсный состав участников.

Конкурсанты оформили и представили в учебный отдел согласованную с начальником кафедры заявку на участие в конкурсе и портфолио, учебный отдел осуществил сбор показателей оценки деятельности преподавателей за прошедший год, проанализировал представленные конкурсантами материалы, организовал опрос курсантов и студентов филиала с целью оценки профессиональных качеств преподавателя, составил график записи конкурсных занятий.

В соответствии с графиком конкурсные занятия провели:

Колесникова Н.Е., начальник кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин, кандидат психологических наук, подполковник внутренней службы (лекция на тему «Беседа как основная форма психологического воздействия в деятельности сотрудников уголовно-исполнительных инспекций»);

Шленков А.Г., старший преподаватель кафедры государственно-правовых дисциплин (практическое занятие на тему «Правовое положение и организация деятельности дежурных частей ОВД»);

Шатов С.А., доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин, кандидат юридических наук, доцент, полковник внутренней службы (лекция на тему «Преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления»);



Лапенков А.В., преподаватель кафедры организации режима и оперативно-розыскной деятельности в УИС, майор внутренней службы (практическое занятие на тему «Правила проведения личного обыска, досмотра вещей подозреваемых, обвиняемых, осужденных и иных лиц, обыска и технического осмотра камер»);

Чугаева В.В., преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин, майор внутренней службы (практическое занятие на тему «История отечественного законодательства о социальном обеспечении»);

Архипова К.В., преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин (лекция на тему «Правовое регулирование конкуренции и монополии в предпринимательской деятельности»).

Заявки на участие в конкурсе также подавали преподаватели кафедры физической, огневой и тактико-специальной подготовки Голубков В.Л. и капитан внутренней службы Грек А.Д., однако вследствие малочисленности учебных групп, присутствующих на занятиях, заявленные конкурсные занятия не были проведены.

Оценка преподавателя конкурсной комиссией носила интегрированный характер и включала в себя три блока:

оценка конкурсного занятия;

оценка деятельности преподавателя (данные за прошедший учебный год);

общественная оценка профессиональных и личностных качеств.

С учетом результатов анкетирования курсантов и студентов филиала, данных портфолио преподавателей места распределились следующим образом:

I место заняла начальник кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин кандидат психологических наук подполковник внутренней службы Колесникова Н.Е.;

II место – преподаватель кафедры организации режима и оперативно-розыскной деятельности в уголовно-исполнительной системе майор внутренней службы Лапенков А.В.;

III место – преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин майор внутренней службы Чугаева В.В.

## **6. ОЦЕНКА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Фонд библиотеки филиала по состоянию на 31 декабря 2016 г. составляет 83 708 экз., обслужено 1075 читателей, состоялось 13 185 посещений читателей, книговыдача составила 61 110 экземпляров.

Деятельность библиотеки в 2016 году осуществлялась на основе плана, решений совета филиала и совещаний при начальнике филиала.

Анализ проведенной в 2016 году работы показывает, что основные задачи, которые стояли перед библиотекой, а именно обеспечение учебного процесса и научной деятельности необходимой литературой, подготовка к

процедуре аккредитации основных образовательных программ в части, касающейся обеспечения информационными ресурсами, применение информационных технологий, выполнены.

#### *Комплектование библиотечного фонда*

В 2016 году фонд библиотеки пополнился на 1265 экз. изданий. Поступило периодических изданий 31 название, в том числе 21 наименование журналов, рецензируемых ВАК Минобрнауки России. Основная проблема по данному направлению – отсутствие стабильного планового финансирования.

#### *Создание электронной библиотеки и расширение информационных технологий*

Электронные образовательные ресурсы библиотеки филиала включают в себя:

- электронный каталог в системе «Мирс»;
- доступы к электронно-библиотечным системам «Знаниум», «Лань»;
- информационно-поисковые справочные правовые системы «КонсультантПлюс», «Гарант»;
- электронные библиотеки Интернета со свободным доступом;
- учебно-методические материалы в локальной сети филиала и на дисках;
- электронный каталог научных изданий;
- полнотекстовую базу данных выполненных тематических информационных запросов.

Тексты выпускных квалификационных работ, за исключением текстов, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, размещены в электронно-библиотечной системе.

В читальном зале библиотеки имеются автоматизированные рабочие места (15 компьютеров) с возможностью подключения к образовательным интернет-ресурсам для самостоятельной работы курсантов, студентов и слушателей.

#### *Организация справочно-библиографического и информационного обслуживания читателей*

Активное применение в работе с читателями информационных технологий позволило выполнить около 92 сложных информационных тематических запросов, издано 5 «Бюллетеней новых поступлений». Наряду с постоянно действующими в течение 2016 года выставками «В помощь учебному процессу», выставкой по актуальным вопросам реформирования уголовно-исполнительной системы, а также выставками, функционирующими к юбилейным датам, было оформлено 24 тематические выставки.

В качестве наиболее значимых выставок следует отметить следующие: «История становления уголовных наказаний: отечественный и зарубежный опыт», «Исполнение наказаний, не связанных с лишением свободы», «Антикоррупционная деятельность в уголовно-исполнительной системе: проблемы и перспективы», «Профилактика экстремизма и терроризма в пенитенциарной системе России», «Психологическая и воспитательная работа в УИС», «Роль Конституции в государственно-правовом строительстве» и др.

## 7. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЛИАЛА И ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

### 7.1. Работа с постоянным составом

В 2016 г. работа в сфере кадрового обеспечения образовательной деятельности филиала носила стабильный характер и была направлена на повышение качества учебно-воспитательного процесса и комплектование вакантных должностей.

Штатная численность постоянного состава филиала утверждена приказом ФСИН России от 28 августа 2015 г. № 769 «О внесении изменений в штатное расписание федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний» и составляет 209 единиц (из них аттестованный состав – 109 ед., гражданский персонал – 100 ед.).

На 1 января 2017 г. структура филиала насчитывает 1 факультет, 7 кафедр, 3 самостоятельных отдела, 4 отделения, 2 службы, 8 групп, учебно-строевые подразделения, секретариат с архивом, две библиотеки.

В 2016 г. работа по комплектованию вакантных должностей строилась в рамках указания ФСИН России о недопустимости превышения 5 % порога некомплекта.

### Укомплектованность филиала постоянным и переменным составом в 2015–2016 гг.

Штатная численность	2015 г.			2016 г.		
	по штату (ед.)	замещено		по штату (ед.)	замещено	
		ед.	%		ед.	%
<b>Постоянный состав:</b>	<b>209</b>	<b>198</b>	<b>94,7</b>	<b>209</b>	<b>180</b>	<b>86,1</b>
старший и средний начсостав	97	92	94,8	97	88	90,7
младший начсостав	12	10	83,3	12	11	91,6
гражданский персонал	100	96	96	100	81	81
<b>Курсанты</b>	<b>360</b>	<b>312</b>	<b>86,7</b>	<b>260</b>	<b>249</b>	<b>95,7</b>

### Количественный состав принятых и уволенных сотрудников

Показатель	2015 г.	2016 г.
<b>Принято всего:</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
в том числе в порядке перевода	2	1
вновь принятые	4	4
<b>Уволено всего:</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
по собственному желанию	0	2
по достижении предельного возраста и выслуге лет	7	4
по окончании срока службы, предусмотренного контрактом	0	1
<b>Откомандировано в подразделения УИС</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

В 2016 г. была организована работа по присвоению сотрудникам филиала квалификационных званий.

На 1 января 2017 г. квалификационные звания имеют 68 сотрудников филиала, что составляет 70 % от среднесписочной численности сотрудников филиала, из них: мастер – 5 чел., специалист 1 класса – 10 чел., специалист 2 класса – 24 чел., специалист 3 класса – 29 чел.

В текущем году проводилась работа по представлению к награждению сотрудников филиала ведомственными наградами (всего – 21 сотрудник). Благодаря взаимодействию с администрацией города и области, руководителями силовых структур региона были поощрены сотрудники, работники и курсанты филиала.

В 2016 году была проведена работа по формированию резерва руководящих кадров филиала. Приказом Академии ФСИН России от 18 марта 2016 г. № 132-лс «О зачислении сотрудников филиала в резерв руководящих кадров» в состав резерва были включены 8 сотрудников филиала. За прошедший период 2 сотрудника были назначены на вышестоящие должности, по которым находились в резерве.

В целях пополнения и обновления знаний сотрудников филиала была организована работа по направлению на курсы повышения квалификации. Так, в 2016 году 26 сотрудников филиала повысили свою квалификацию в ведомственных образовательных организациях. Кроме того, одной из форм повышения квалификации является участие профессорско-преподавательского состава во всероссийских методических семинарах, различного уровня конференциях, заседаниях.

#### *7.2. Работа с переменным составом*

В 2016 г. состоялся выпуск 95 курсантов. Проведена работа по взаимодействию с комплектуемыми органами, в которые распределены выпускники, с целью уточнения вакантных должностей, на которые планируется назначение выпускников.

Комплектование переменным составом филиала по очной и заочной формам обучения за счет средств федерального бюджета в 2016 г. выполнено в полном объеме.

По результатам мониторинга закрепляемости выпускников в 2016 г. по состоянию на 1 октября 2016 г. продолжают службу 100 % от общего количества выпускников 2016 г., откомандированных по окончании обучения. Данный показатель по выпускникам 2014 г. – 89 %, 2015 г. – 97,4 %, что позволяет говорить о положительной тенденции закрепления выпускников филиала в практических органах. Кроме того, имеет место тенденция к уменьшению количества выпускников филиала, уволенных из УИС.

## **8. ОЦЕНКА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### *8.1. Планирование и проведение НИОКР, внедрение их результатов*

В 2016 году научно-исследовательская деятельность Псковского филиала Академии ФСИН России осуществлялась в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской

Федерации до 2020 года, Планом основных организационных мероприятий ФСИН России на 2016 год, Комплексным планом научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2016 год, Планом научно-исследовательской деятельности филиала на 2016 год, графиком подготовки практических рекомендаций для учреждений и органов УИС сотрудниками Псковского филиала Академии ФСИН России на 2016 год, локальными правовыми актами академии и филиала.

Главная цель научно-исследовательской деятельности – обеспечение подготовки квалифицированных специалистов, эффективное использование научно-образовательного потенциала образовательной организации для поступательного развития УИС.

Основным приоритетом в проведении научных исследований и организации научных мероприятий в филиале является их практическая направленность и актуальность для учреждений и органов уголовно-исполнительной системы. В связи с этим все плановые научные исследования проводятся по заявкам территориальных органов и структурных подразделений ФСИН России.

В 2016 г. научно-исследовательская деятельность филиала осуществлялась в следующих формах: разработка научной и учебной литературы; подготовка и проведение научных, научно-практических конференций и семинаров, круглых столов и иных научных мероприятий.

Осуществление координации, планирования и контроля научных исследований, учет, анализ и обобщение полученных результатов возлагается на отделение организационно-научной и редакционно-издательской деятельности учебного отдела (ООНиРИД УО).

План научно-исследовательской деятельности филиала на 2016 год был разработан в соответствии с положениями Календарного плана мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, заявками структурных подразделений ФСИН России, территориальных управлений ФСИН России.

На 2016 г. в первом разделе плана НИД Псковского филиала академии было запланировано 36 позиций (АППГ – 38 научных разработок) со сроками окончания в 2016 г.

Научные разработки филиала в 2016 г. разрабатывались по 6 научным направлениям, отражающим специфику научных исследований в уголовно-исполнительной системе, а также образовательной деятельности, осуществляемой в Псковском филиале академии:

- 1) организация и правовые основы исполнения наказаний и иных уголовно-правовых мер без изоляции осужденного от общества – 16,7 %;
- 2) повышение эффективности оперативной работы в УИС – 8,3 %;
- 3) оптимизация функционирования органов и учреждений УИС в период реформирования – 30,6 %;
- 4) противодействие коррупции и обеспечение безопасности в УИС – 5,6 %;
- 5) изучение отечественного и зарубежного опыта, истории УИС – 5,6 %;
- 6) научно-методическое обеспечение функционирования образовательных организаций ФСИН России – 33,3 %.

По заявкам структурных управлений ФСИН России было запланировано 10 позиций плана (27,8 %), по заявкам ГУФСИН России по Республике Коми – 3 (8,3 %), УФСИН России по Новгородской области – 3 (8,3 %), УФСИН России по Псковской области – 11 (27,8 %), ФКУ УИИ УФСИН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области – 1 (2,8 %), Псковского филиала Академии ФСИН России – 8 (22,2 %).

Результаты научных исследований были реализованы в виде научных и учебных материалов: монографии – 5, научно-аналитические материалы – 18, пособия (учебные, учебно-методические, научно-практические) – 11, лекции – 2.

Все запланированные позиции Плана НИД филиала на 2016 год выполнены.

На конец отчетного периода сотрудниками филиала по Плану НИД филиала и планам НИД кафедр выполнено 68 научных разработок (АППГ – 60), из них монографии – 13 (АППГ – 9), учебные пособия – 20 (АППГ – 21), практические и методические рекомендации – 8 (АППГ – 10), аналитические материалы – 21 (АППГ – 16), лекции, курсы лекций – 4 (АППГ – 2) (табл. 1).

По Плану международного сотрудничества в соавторстве с сотрудниками Академии МВД Республики Беларусь выполнено 4 научные разработки (АППГ – 5).

*Таблица 1*

Результаты выполнения научно-исследовательских работ в 2016 г.

Кафедра	Моно- графии	НАО	Практические и методические рекомендации	Курсы лекций	Учебное пособие	Иное	Всего по кафедрам
ОРИОРД в УИС	6	2	2	1	6	–	17
УПД	–	3	1	–	1	2	7
ГПД	5	5	1	1	4	–	16
ГрПД	–	8	1	–	0	–	9
СГиЕНД	2	3	2	2	6	–	15
ФОиТСП	–	–	1	–	2	–	3
ОГСИТД	–	–	–	–	1	–	1
Всего в филиале	13	21	8	4	20	2	68

Кроме того, результаты научных исследований преподавателей кафедр публиковались в журналах, рецензируемых ВАК Минобрнауки России, а также в сборниках конференций, в том числе в зарубежных изданиях (табл. 2). Всего за 2016 год подготовлено 190 научных статей, из них 71 статья направлена для опубликования в журналах, рецензируемых ВАК Минобрнауки России (АППГ – 58), 3 статьи опубликованы в изданиях «Scopus».

Таблица 2

**Результаты опубликования статей в сборниках по результатам конференций и рецензируемых журналах**

Кафедра	Статьи в сборниках российских конференций	Сборники международных конференций	Зарубежные издания	Статьи ВАК (подготовлено / опубликовано)	«Scopus»
ОРИОРД в УИС	4	11	–	30/21	–
УПД	15	3	7	5/5	–
ГПД	24	10	–	7/4	–
ГрПД	5	5	2	9/8	1
СГиЕНД	25	–	5	13/12	1
ФОиТСП	–	–	–	4/4	1
ОГСИТД	–	–	–	3/3	–
Всего в филиале	73	29	14	71/57	3

По мере подготовки научных разработок осуществляется их внедрение в практическую деятельность. Разработки направлялись заказчикам в электронном виде (за исключением научных разработок, имеющих гриф секретности).

За 2016 год получено 145 актов о внедрении научных разработок филиала, выполненных в 2015–2016 годах (АППГ – 167 актов): в практическую деятельность органов и учреждений УИС – 42 акта, образовательный процесс образовательных организаций высшего образования – 89, из них в учебный процесс зарубежных образовательных организаций – 28 (табл. 3).

Инициативность ряда авторов по внедрению результатов НИР находится на низком уровне: авторы обеспечивают получение только двух актов о внедрении, причем зачастую один из актов – это внедрение в образовательный процесс, а не в практическую деятельность.

Таблица 3

**Показатели внедрения научных разработок в 2016 году**

Кафедра	Внедрение во ФСИН России	Внедрение в практические органы	Внедрение в образовательные организации				Администрация области	Всего по кафедре
			зарубежные вузы	вузы ФСИН	гражданские вузы	филиал		
ОРИОРД в УИС	–	3	6	–	1	–	–	10
УПД	–	4	9	–	–	–	–	13
ГПД	3	7	3	–	18	10	11	52
ГрПД	–	21	4	17	–	4	–	46
СГиЕНД	–	6	6	5	1	5	–	23
ФОиТСП	–	1	–	–	–	–	–	1
Всего в филиале	3	42	28	22	20	19	11	145

С положительной стороны по внедрению научных разработок следует отметить деятельность кафедр ГПД и ГрПД.

Кафедры ОРИОРД в УИС, УПД и ФОиТСП показали низкую активность по направлению подготовленных научных разработок в практические органы УИС и их авторскому сопровождению. Указанным кафедрам необходимо активизировать направление научных разработок в территориальные органы ФСИН России и обеспечивать их авторское сопровождение.

Для реализации практико-ориентированного подхода к проведению научных исследований в Псковском филиале Академии ФСИН России ежегодно разрабатывается график подготовки практических рекомендаций для учреждений и органов уголовно-исполнительной системы. Все практические рекомендации выполняются в рамках деятельности функционирующей в филиале общественной научно-практической лаборатории «Проблемы назначения и исполнения уголовных наказаний» в соавторстве с практическими работниками УФСИН России по Псковской области. В соответствии с графиком на 2016 год было запланировано 6 практических рекомендаций (АППГ – 9).

В целом, говоря о выполнении научных разработок, следует отметить достаточно низкий уровень взаимодействия авторов с сотрудниками профильных управлений ФСИН России, направляющих заявки на НИР, и сотрудниками территориальных органов. В связи с этим не всегда выполняемые научные разработки получают положительные отзывы от структурных управлений ФСИН России.

В обязательном порядке на стадии выполнения научной разработки необходимо взаимодействовать с заказчиком, согласовывать ее структуру и содержание, привлекая в соавторы сотрудников практических органов и профильных управлений ФСИН России. В 2016 году сотрудники структурных подразделений ФСИН России привлекались в единичных случаях (кафедра ГПД).

В настоящее время в филиале ведется активная работа по направлению научных разработок в территориальные органы ФСИН России и их внедрению в практическую деятельность органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, а также в образовательный процесс филиала и других вузов.

#### *8.2. Научно-исследовательская работа курсантов и студентов*

Одним из приоритетных направлений научной деятельности вуза является организация научно-исследовательской работы курсантов и студентов.

Направленность научно-исследовательской работы курсантов и студентов филиала связана с решением актуальных проблем функционирования УИС, назначения и исполнения уголовных наказаний.

Одной из основных форм организации научно-исследовательской работы курсантов и студентов является работа в научных кружках кафедр. В течение 2016 года в филиале функционировало 6 научных кружков и 2 научно-исследовательские группы. Процент вовлеченности курсантов и студентов в научную деятельность составляет 29 % (АППГ – 27 %). Во время проведения



фестиваля «Псковское вече» количество курсантов, активно принимающих участие в научных мероприятиях, увеличилось до 63 %.

В 2016 году курсант 4 курса Невмержицкий С.А. занял 2 место на олимпиаде Минюста и ФСИН России (научный руководитель – Сапогов В.М.), 4 работы курсантов стали лауреатами заочного тура конкурсов, проводимых при поддержке Государственной думы и Управления делами президента: «Моя законотворческая инициатива», «Национальное достояние России», «Веление времени». Курсанты филиала неоднократно принимали участие в научных мероприятиях, проводимых в образовательных организациях, подведомственных ФСИН России и МВД России.

Для выступлений на конференциях, круглых столах, тематических чтениях курсантами и студентами под руководством профессорско-преподавательского состава кафедр филиала подготовлено более трехсот докладов.

Управляющим органом курсантского научного общества является совет научного общества курсантов и студентов (СНОКС), функционирующий в рамках самоуправления курсантов и студентов Псковского филиала Академии ФСИН России. В состав СНОКС входят курсанты и студенты, активно участвующие в научно-исследовательской работе и имеющие высокие показатели успеваемости, а также являющиеся членами научных кружков кафедр.

## **9. ОЦЕНКА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

Международное сотрудничество Псковского филиала Академии ФСИН России в 2016 году осуществлялось в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере науки и образования, Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Календарным планом мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Планом международного сотрудничества Академии ФСИН России, а также локальными актами филиала по следующим направлениям:

реализация международных проектов и соглашений о сотрудничестве с зарубежными партнерами (Академией МВД Республики Беларусь и Костанайской академией МВД Республики Казахстан);

осуществление научно-исследовательской деятельности в рамках международного сотрудничества;

изучение и использование зарубежного опыта в практике подготовки квалифицированных специалистов для уголовно-исполнительной системы России и пенитенциарных служб зарубежных стран.

В настоящее время филиал осуществляет международную деятельность на основе соглашений, договоров и протоколов о сотрудничестве, подписанных Академией ФСИН России с зарубежными партнерами.

Результатами международного сотрудничества явились участие преподавателей филиала в научных конференциях, проводимых зарубежными образовательными организациями, организация на базе филиала ряда научных мероприятий, а также совместное написание учебных пособий, научно-аналитических обзоров, обмен научной литературой.

За 2016 год сотрудниками филиала совместно с сотрудниками Академии МВД Республики Беларусь подготовлено 4 научные разработки, а также публиковались научные статьи в иностранных периодических изданиях (Костанайская академия МВД Республики Казахстан, Академия МВД Республики Беларусь, Могилевский институт МВД Республики Беларусь).

На основании разрешений директора ФСИН России состоялись 2 зарубежные командировки представителей филиала и 1 визит зарубежной делегации в филиал.

В рамках российско-белорусского сотрудничества состоялась зарубежная командировка курсантов филиала в Академию МВД Республики Беларусь для участия в интеллектуальном турнире «Щит и меч – 2016».

В ходе рабочих встреч преподавателей филиала с белорусскими коллегами были обсуждены перспективные направления дальнейшего сотрудничества.

Участие курсантов Псковского филиала Академии ФСИН России в XII Международном турнире по интеллектуальным играм «Щит и меч – 2016» также носило воспитательный характер. Мероприятие было направлено на становление и развитие личности курсантов, формирование специальных коммуникационных умений и навыков, популяризацию знаний и пропаганду интеллектуальных форм досуга молодежи, развитие сотрудничества и укрепление дружеских связей между образовательными организациями.

## **10. ОЦЕНКА РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Редакционно-издательская деятельность в Псковском филиале Академии ФСИН России осуществляется в целях обеспечения образовательного процесса необходимой научной и учебной литературой (монографии, учебные пособия, научно-аналитические обзоры, практикумы, сборники научных конференций, круглых столов и т. д.) по дисциплинам специализации, в которой раскрываются вопросы организации деятельности уголовно-исполнительных инспекций и организации режима в уголовно-исполнительной системе.

В рамках выполнения плана редакционно-издательской деятельности Псковского филиала Академии ФСИН России на 2016 год отделением организационно-научной и редакционно-издательской деятельности учебного отдела было подготовлено к печати 23 издания общим объемом 95,0 п.л. (2 издания подготовлено вне плана – 6,7 п.л.; дополнения принимались на заседании редакционно-издательского совета филиала от 30 июня 2016 г., протокол № 2).

Было подготовлено к печати:

- 1) монографий – 3 (28,0 п.л.);
- 2) учебных пособий – 3 (13,3 п.л.);
- 3) курсов лекций – 1 (1,5 п.л.);
- 4) научно-аналитических обзоров – 6 (14,5 п.л.);
- 5) практических рекомендаций – 4 (8,8 п.л.);
- 6) методических рекомендаций – 1 (1,5 п.л.);
- 7) сборников материалов конференций – 5 (27,4 п.л.).

Все намеченные позиции плана редакционно-издательской деятельности филиала на 2016 год выполнены.

Наиболее значимые вопросы, освещаемые в рукописях:

- 1) организация и совершенствование деятельности уголовно-исполнительных инспекций;
- 2) актуальные вопросы исполнения наказаний без изоляции осужденного от общества;
- 3) взаимодействие уголовно-исполнительных инспекций с органами внутренних дел в сфере осуществления профилактической работы с осужденными и контроля за ними;
- 4) антикоррупционная подготовка сотрудников УИС;
- 5) организация работы психологов уголовно-исполнительной системы с осужденными, склонными к суицидальному риску;
- 6) вопросы установления психологического контакта сотрудниками уголовно-исполнительной системы;
- 7) обеспечение прав осужденных на образование;
- 8) обеспечение безопасности уголовно-исполнительной системы.

Подготовленные в рамках выполнения плана РИД филиала рукописи имеют научную и практическую значимость, подготовлены с учетом специализации филиала, отражают актуальные направления развития уголовно-исполнительной системы и могут быть использованы в учебном процессе образовательных организаций ФСИН России и практической деятельности учреждений и органов УИС.

## **11. ОЦЕНКА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### *11.1. Принципы организации воспитательной работы с личным составом филиала*

В основу организационного обеспечения воспитательной работы с личным составом в отчетном периоде были положены предписания Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 г. в части, касающейся модернизации курируемых сфер жизнедеятельности образовательной организации, Программы развития ведомственного профессионального образования, План мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2016 год, указания ряда

основополагающих документов федерального, ведомственного и локального уровней, решения коллегий ФСИН России.

На основании спланированных мероприятий целенаправленно был реализован комплекс психолого-педагогических мер по основным направлениям организационно-методологического обеспечения работы с личным составом.

С учетом определения основных направлений развития воспитательной работы в филиале были сформулированы ее цели и задачи, четко определены формы, методы и направления, что нашло выражение в соответствующем разделе плана организационных мероприятий филиала на учебный год и сводном календарном графике основных мероприятий филиала по воспитательной работе с личным составом на учебный год, в котором отражены все формы и направления работы.

На основании спланированных мероприятий целенаправленно реализовывался комплекс воспитательных мероприятий по основным направлениям организационного обеспечения работы с личным составом – информационно-пропагандистская работа, работа по укреплению законности и служебной дисциплины, социальная работа и культурно-досуговое сопровождение служебной деятельности.

#### *11.2. Результаты информационно-пропагандистской работы*

Основной формой информационно-пропагандистской работы с личным составом филиала является общественно-государственная подготовка, которая проводится в рамках служебной подготовки согласно разработанным учебному и тематическому планам занятий. Занятия по общественно-государственной подготовке проводятся с переменным составом филиала ежемесячно в рамках общекурсовых собраний.

В 2016 году приказом начальника филиала созданы и функционируют нештатные информационно-пропагандистские формирования, в состав которых входят курсанты и сотрудники филиала. Все комнаты воспитательной работы с личным составом, коридоры учебных корпусов оборудованы наглядной агитацией в соответствии с требованиями методических рекомендаций ФСИН России.

В целях оперативного информирования личного состава в дежурной части филиала размещены информационный экран и стенды, отражающие жизнь учебного заведения. В августе 2016 года была обновлена информация на Доске почета постоянного состава филиала.

Редколлегиями учебно-строевых подразделений выпущено более 85 газет стенной печати, освещающих значимые события в стране и филиале, посвященных государственным и ведомственным праздникам, памятным датам и Дням воинской славы, актуальным вопросам реформирования ФСИН России.

Пресс-службой налажено взаимодействие с представителями средств массовой информации города, области в вопросах освещения мер, направленных на укрепление законности и борьбу с коррупцией, повышение престижности службы в уголовно-исполнительной системе.

*11.3. Состояние и перспективные направления организации работы по соблюдению требований законности, укреплению служебной дисциплины, предупреждению правонарушений, нейтрализации коррупционных рисков*

### **Практика применения мер поощрения правами начальника филиала**

Постоянный состав	Переменный состав
12 месяцев 2014 года	
<b>135</b>	<b>334</b>
12 месяцев 2015 года	
<b>119</b>	<b>474</b>
12 месяцев 2016 года	
<b>147</b>	<b>303</b>

По сравнению с АППГ в 2016 году количество поощрений постоянного состава увеличилось, по переменному составу прослеживается динамика уменьшения количества поощрений (ввиду уменьшения штатной численности курсантов филиала).

### **Количество сотрудников, допустивших нарушения служебной дисциплины**

12 месяцев 2014 года	
Постоянный состав	Переменный состав
<b>28</b>	<b>64</b>
12 месяцев 2015 года	
Постоянный состав	Переменный состав
<b>37</b>	<b>48</b>
12 месяцев 2016 года	
Постоянный состав	Переменный состав
<b>18</b>	<b>55</b>

В 2016 году не допущено фактов возбуждения уголовных дел в отношении личного состава филиала.

По сравнению с АППГ в 2016 году количество сотрудников, допустивших нарушения служебной дисциплины, уменьшилось, по переменному составу прослеживается динамика увеличения количества курсантов, допустивших дисциплинарные проступки.

За 12 месяцев 2016 года привлечено к дисциплинарной ответственности 18 сотрудников филиала (все нарушения можно отнести к нарушениям исполнительской дисциплины).

Необходимо также отметить, что 4 сотрудника привлекались к дисциплинарной ответственности неоднократно, из них один сотрудник (начальник автомобильной службы отдела тылового обеспечения майор внутренней службы Сурмашев Р.Р.) имеет три действующих дисциплинарных взыскания, объявленных правами начальника филиала в 2016 году.

По переменному составу за 12 месяцев 2016 года привлечено к дисциплинарной ответственности 55 курсантов филиала, из них 8 курсантов привлекались к дисциплинарной ответственности неоднократно.

В 2016 году особое внимание было уделено соблюдению постоянным и переменным составом филиала служебной дисциплины и законности, профилактике употребления и распространения наркотических средств, недопущению экстремистских проявлений. Вопросы дисциплинарной практики, профилактики употребления наркотических средств рассматривались ежеквартально на совещаниях при начальнике филиала и академии. Решениями совещаний установлена персональная ответственность руководителей структурных и учебно-строевых подразделений за соблюдение распорядка дня, добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, отношение к несению службы и состояние служебной дисциплины во вверенных им отделах и службах.

Уделялось самое пристальное внимание результатам работы ответственных из числа постоянного состава филиала (большая часть нарушений, связанных с несением службы в наряде, была выявлена ответственными по филиалу).

Индивидуальная воспитательная работа, ужесточение мер дисциплинарного характера, вплоть до увольнения и отчисления из образовательной организации, применение мер воздействия, имеющих материальные последствия для нарушителей служебной дисциплины, позволили не допустить увеличения нарушений служебной дисциплины по сравнению с 2015 годом.

Уделено особое внимание вопросам повышения роли кураторской работы и индивидуального наставничества. Кроме того, курсанты филиала, допустившие наибольшее количество нарушений, ежемесячно рассматриваются на совете ветеранов филиала, этическом совете и встречах переменного состава с руководством филиала.

Усовершенствованы подходы к проведению служебных проверок, оказывается действенная методическая помощь членам комиссий по их проведению. При этом уделяется значительное внимание роли ответственных должностных лиц в недопущении совершения правонарушений, иных проступков.

Проводится следующий комплекс мероприятий упредительно-профилактического характера:

- установлена и функционирует система видеонаблюдения;
- организован досмотр лиц, прибывающих на территорию филиала, на предмет наличия запрещенных предметов;
- ежемесячно нарушители дисциплины рассматриваются на общих собраниях курсов;
- направляются информационные письма руководителям соответствующих комплектующих территориальных органов и родителям курсантов-нарушителей;
- введено в практику регулярное проведение подробных инструктажей по поведению в различных жизненных ситуациях (профилактика ДТП, основные

требования антикоррупционного законодательства, законодательства в сфере противодействия экстремистской деятельности, незаконному обороту наркотических средств и др.);

– по результатам полученной информации из ГУ МЧС России по Псковской области, УГИБДД и ИЦ УМВД России по Псковской области о допущенных сотрудниками и курсантами нарушениях в сфере безопасности дорожного движения и соблюдения административного и уголовного законодательства в целом курсанты привлекаются к дисциплинарной ответственности за сокрытие указанной информации, а сотрудники обсуждаются на общих собраниях и занятиях по служебно-боевой подготовке.

Профилактика наркотизации обеспечивается:

– выполнением Плана совместных мероприятий с Управлением по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Псковской области на учебный год;

– постоянным представительством филиала в работе АНК при администрации Псковской области;

– регулярными проверками жилых помещений с использованием служебных собак и личных вещей курсантов;

– выборочной проверкой на предмет выявления следов употребления наркотиков в ходе утренней физической зарядки, утренних осмотров личного состава.

Продолжается практика применения тестов, позволяющих выявить следы употребления наркотических средств.

*Профилактика экстремистских проявлений и межнациональных конфликтов* обеспечивается такими мероприятиями, как:

– проведение занятий с курсантами и их информирование о перечне материалов, признанных экстремистскими и входящих в Федеральный список экстремистских материалов Минюста России;

– проведение встреч сотрудников Центра по противодействию экстремизму УМВД России по Псковской области с курсантами и студентами филиала по вопросам данного направления работы;

– проведение мониторинга социальных сетей на предмет размещения курсантами экстремистских материалов.

По линии *антикоррупционной деятельности*:

– организована работа по Плану совместных мероприятий с ОСБ УФСИН России по Псковской области;

– обеспечена проверка установленного порядка предоставления увольнений курсантам;

– обеспечено регулярное ознакомление личного состава с положениями антикоррупционного законодательства; проведение постоянных инструктажей о недопустимости вступления в коррупционные связи. Особое внимание уделяется указанной работе в период проведения экзаменационных сессий;

– в период проведения приемной кампании при сдаче абитуриентами вступительного испытания используется система видео- и аудиофиксации ответов, на испытании присутствует представитель ОСБ УФСИН России по Псковской области;

– проводятся выборочные проверки выпускных квалификационных работ через систему «Антиплагиат».

При проверке справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2014 год был выявлен ряд нарушений при их заполнении.

Самые характерные из них: не указаны расчетные счета, на которые перечисляется заработная плата, даты открытия счетов, большое количество нарушений по разделу «Имущество, находящееся в пользовании». В результате трое сотрудников филиала были привлечены к дисциплинарной ответственности.

*Профилактика ДТП* обеспечивается проведением следующих мероприятий:

- инструктажи с постоянным и переменным составом филиала;
- приглашение сотрудников ОГИБДД УМВД России по городу Пскову для информирования постоянного и переменного состава филиала об изменениях в законодательстве и аварийности на дорогах области;
- ежеквартально в УГИБДД по Псковской области направляются запросы на предоставление информации о фактах нарушения Правил дорожного движения сотрудниками и курсантами филиала. Сотрудники, допустившие нарушения, рассматриваются на занятиях по служебной подготовке. Курсанты, не проинформировавшие руководство курса и филиала о допущенных нарушениях, привлекаются к дисциплинарной ответственности.

#### *11.4. Основные результаты социальной работы с личным составом*

Проведена работа по созданию локальных правовых актов, регламентирующих организацию социальной работы в образовательной организации. Разработаны положения, определяющие деятельность комиссий: жилищно-бытовой; санитарно-бытовой; комиссии по вопросам выплат дополнительной материальной помощи.

На базе филиала функционирует юридическая клиника, в рамках которой предусмотрено оказание юридической помощи малообеспеченным и социально незащищенным гражданам региона, осужденным, отбывающим наказания в местах лишения свободы.

Ведется работа с курсантами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Особую значимость имеют те социальные гарантии, которые связаны с защитой жизни и здоровья личного состава филиала и членов их семей: обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы на случай повреждения здоровья, полученного в период прохождения службы.

Определены дни и время приема руководством филиала по личным вопросам. Функционирует телефон доверия – информация размещена на официальном сайте филиала.



### *11.5. Состояние культурно-досуговой работы, формы и методы повышения ее качества*

Культурно-досуговая работа с курсантами филиала строится в соответствии с приказом филиала от 3 октября 2016 г. № 296 «О формировании творческих коллективов, групп обеспечения торжественных и культурно-массовых мероприятий и групп волонтеров Псковского филиала Академии ФСИН России на 2016/17 учебный год». Этот нормативный акт определяет деятельность творческих коллективов филиала из числа курсантов и студентов по направлениям деятельности: вокальная группа, хореографические коллективы курсантов и студентов, группа технического обеспечения проведения культурно-массовых мероприятий, а также деятельность волонтеров из числа курсантов филиала, задействованных в проекте «Школа волонтеров ЗОЖ», регламентирует деятельность и утверждает график работы творческих коллективов и волонтеров филиала.

Так, в отчетном периоде в филиале сформирована вокальная группа и хореографический коллектив, которые регулярно участвуют в торжественных мероприятиях филиала, а также за его пределами – в учреждениях УФСИН России по Псковской области, совместных мероприятиях пропагандистской направленности филиала и УКОН УМВД России по Псковской области, в курируемых детских организациях.

В настоящее время продолжает свою работу совет ветеранов филиала. Ежемесячно проводятся общие собрания совета ветеранов, на которых рассматриваются курсанты, нарушающие служебную дисциплину и имеющие неудовлетворительные оценки.

В Псковском филиале Академии ФСИН России активно действуют общественные формирования курсантов, студентов и слушателей. Совет самоуправления курсантов и студентов филиала является формой вовлечения учащихся в разноплановую общественную активность, эффективным инструментом реализации творческого, интеллектуального и спортивного потенциала молодых людей.

В рамках данного формирования реализуются следующие направления общественной активности:

- спортивное общество, члены которого оказывают содействие в организации и проведении спортивных мероприятий в филиале, участвуют в работе групп спортивного совершенствования;

- юридическая клиника, в рамках которой курсанты формируют и укрепляют навыки практической работы, на регулярной основе оказывают юридическую помощь осужденным и членам их семей в исправительных колониях Псковской области;

- совет по культурно-досуговой работе. В рамках этого направления курсанты и студенты участвуют в организации концертов и торжественных мероприятий, проводимых как в филиале, так и в различных учреждениях города Пскова и области. В отчетном периоде силами курсантских творческих коллективов было проведено порядка 20 концертов и творческих выступлений разного масштаба в филиале, а также в сторонних, в том числе детских, социальных учреждениях.

Курсанты также принимали участие в творческих фестивалях различного уровня. Так, в 2016 году курсант филиала прошел в финальный этап всероссийского фестиваля «Студенческая весна»;

- научное общество, целью которого является популяризация научного творчества в курсантской и студенческой среде и вовлечение молодых людей, имеющих соответствующие склонности, в научную деятельность. В 2015/16 учебном году курсанты филиала приняли участие в более полутора десятках научных конференций и круглых столах, в том числе всероссийского уровня;

- интеллектуальный клуб, члены которого занимаются организацией проведения лицензированных интеллектуальных игр;

- волонтерское движение, в рамках которого курсанты филиала регулярно проводят праздники, концерты, уроки мужества, лекции о здоровом образе жизни в школах и дошкольных образовательных организациях города Пскова и области, налажено тесное сотрудничество с детской деревней «SOS» и центром помощи детям, оставшимся без попечения родителей в городе Пскове;

- совет по патриотической и поисковой работе, в рамках которого второй год реализуется проект «Ветеран живет рядом» (в настоящее время осуществляется шефство над 2 ветеранами). Курсанты со своими кураторами проводят поисковую работу в архивах и находят ветеранов Великой Отечественной войны, имевших отношение к уголовно-исполнительной системе. Подшефным ветеранам оказывается помощь в решении некоторых бытовых вопросов, они, в свою очередь, участвуют в торжественных мероприятиях филиала, проводят встречи и уроки мужества с курсантами. Подготовлен ряд брошюр с биографическими данными ветеранов. Проект «Ветеран живет рядом» также популяризируется в общеобразовательных школах города Пскова, что способствует повышению престижа службы в уголовно-исполнительной системе среди школьников.

В рамках курсантского самоуправления действуют совет учебных групп, пресс-центр и совет по международному и межвузовскому сотрудничеству, члены которых оказывают существенную помощь в организации и проведении межвузовских научных и творческих мероприятий, наиболее масштабным из них является ежегодный научно-спортивно-творческий фестиваль «Псковское вече».

В филиале организовано и активно реализуется волонтерское движение. Ежегодно пополняются ряды волонтеров из числа курсантов и студентов филиала. 12 курсантов и студентов филиала прошли курс занятий в областной школе волонтеров «ЗОЖ» по формированию здорового жизненного стиля в подростково-молодежной среде, организованный Государственным комитетом Псковской области по молодежной политике, и получили сертификаты, 10 человек продолжают обучение. Волонтеры вуза участвуют в профилактических мероприятиях, организованных для учащихся школ, училищ и техникумов Псковской области.

Филиал продолжает тесно взаимодействовать с администрацией Псковской области, города Пскова, районной администрацией,

Государственным управлением образования Псковской области, областным центром медицинской профилактики, Псковским государственным университетом, Псковской областной организацией общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи», МБУ «Псковский молодежный центр», ПОЧУ «Псковский кооперативный техникум», ГБПОУ «Псковский политехнический колледж», молодежной организацией «Вечевой орден», федеральным проектом «Трезвая Россия».

С ГСПОУК «Областной колледж искусств им. Н.А. Римского-Корсакова» и театрально-концертной дирекцией Псковской области заключены договоры о сотрудничестве.

#### *11.6. Психологическое обеспечение*

В рамках работы по укреплению служебной дисциплины в филиале учитываются результаты проведенных старшим психологом группы по работе с личным составом отдела кадров исследований. Каждое полугодие проводилось исследование социально-психологического климата (СПК) в коллективах как переменного, так и постоянного состава филиала.

Следует отметить, что результаты исследования социально-психологического климата среди переменного состава в некоторых показателях изменились в большую сторону, в некоторых – в меньшую сторону. Результаты исследования СПК среди постоянного состава во втором полугодии 2016 года незначительно изменились по сравнению с первым полугодием. Благоприятный климат в коллективе в целом способствует снижению числа нарушений дисциплины в филиале. По результатам исследований подготовлены 2 аналитические справки, которые рассматривались на рабочих совещаниях при начальнике филиала, на совете филиала. С информацией ознакомлены заместители начальника филиала и руководство учебно-строевых подразделений.

В период с 3 по 24 августа 2016 г. на базе загородного учебного центра проводилась углубленная психодиагностика и индивидуальные консультации с первокурсниками. Эти мероприятия позволяют определить потенциал адаптации, эмоционально-волевые качества, особенности интеллекта и мышления, организаторские и коммуникативные способности, а также возможности их развития и реализации в процессе учебной и служебной деятельности. Всего было обследовано 50 первокурсников, проведено 3 групповых тренинговых занятия, направленные на знакомство и формирование коллектива.

В силу своих индивидуально-личностных, этнических особенностей и условий воспитания не все курсанты одинаково проходят период адаптации. В соответствии с нормативными документами, определяющими деятельность психологов в УИС, в целях эффективного воздействия на курсантов и слушателей, требующих дополнительного психолого-педагогического воздействия, с 2013 года ежегодно старшим психологом группы по работе с личным составом отдела кадров составляется приказ о закреплении сотрудников вуза за данными обучаемыми (2014 г. – 36 чел.; 2015 г. – 31 чел.; 2016 г. – 26 чел.). Как правило, к этой группе относятся юноши и девушки,

однажды совершившие серьезный дисциплинарный проступок или систематически нарушающие дисциплину, находящиеся в состоянии дезадаптации и хронически не успевающие в учебе. В настоящее время большинство курсантов (20 чел.), за которыми закреплены наставники, имеют взыскания или часто нарушают служебную дисциплину. Ряд лиц систематически не успевает по учебе (4 человека), 2 курсанта занесены в эту группу по инициативе старшего психолога группы по работе с личным составом отдела кадров.

В рамках исполнения распоряжения ФСИН России от 6 мая 2013 г. № 92-р в 2016 году старшим психологом ГРЛС ОК проводились психофизиологические исследования с использованием полиграфа курсантов выпускных курсов с целью выявления таких факторов риска, как участие в деятельности запрещенных организаций, наличие наркотической зависимости и др. Полиграфные проверки осуществляются в соответствии с графиками на основании распоряжения начальника филиала. Всего за 2016 год обследовано 74 курсанта.

Проводится индивидуальная и групповая работа с сотрудниками учебно-строевых подразделений по изучению особенностей психолого-педагогической деятельности, ранней профилактике негативных явлений среди личного состава, в частности проведено 28 индивидуальных консультаций.

Укреплению служебной дисциплины способствуют групповые психокоррекционные и лекционные занятия с постоянным и переменным составом, направленные на формирование коллектива, навыков бесконфликтного поведения. В 2016 году с курсантами проведено 37 групповых психокоррекционных занятий и 27 лекций.

В соответствии с нормативными документами осуществлялась углубленная психодиагностика сотрудников филиала перед прохождением ЦПД. В эту группу включены лица, состоящие в резерве на вышестоящие должности, лица, достигшие предельного возраста, а также кандидаты на службу. Всего обследовано 12 человек, по результатам исследований составлены характеристики для ЦПД.

## **12. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

### *12.1. Капитальный и текущий ремонт*

Лимит бюджетного финансирования в 2016 году на проведение капитального ремонта составил 2050 000,00 руб. (АППГ – 3600 000,00 руб.), заключено 6 ГК. В рамках заключенных ГК были произведены следующие ремонтные работы:

капитальный ремонт электроснабжения в здании «Клуб-столовая» на сумму 150 094,00 руб.;

замена оконных блоков в административном здании на сумму 310063,46 руб.;

замена оконных блоков в здании «Общежитие № 1» на сумму 179 366,56 руб.;

капитальный ремонт здания «Спальный корпус» загородного учебного центра на сумму 822 230,12 руб.;

капитальный ремонт электроснабжения в здании «Клуб-столовая» (дополнительные работы) на сумму 41 716,90 руб.;

капитальный ремонт здания «Спальный корпус» загородного учебного центра (дополнительные работы) на сумму 546 528,96 руб.

Лимит бюджетного финансирования в 2016 г. на проведение текущего ремонта и содержание объектов филиала составил 825 884,43 руб. (АППГ 1 714 177,27 руб.) заключено 17 ГК.

На закупку строительных материалов в 2016 г. выделено 407 058,90 руб. (АППГ – 439 095,31 руб.), заключено 11 ГК.

С применением закупленных строительных материалов собственными силами произведены ремонтные работы на объектах филиала: ремонт аудиторного фонда, ремонт туалета здания БПК, ремонт помещения технического этажа учебного корпуса, ремонт коридора административного здания, замена светильников с люминесцентными лампами на светодиодные светильники в количестве 72 шт., ремонт помещений здания «Спальный корпус» загородного учебного центра, ремонт помещений здания «Столовая» загородного учебного центра, ремонт входной группы административного здания, ремонт помещений столовой филиала, БПК, ремонт боксов гаража.

Выполнено обновление программы «Гранд-Смета» до версии 7,3.

Обучены следующие сотрудники и работники:

инженер ОТО обучен по программе «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV класса опасности» с получением свидетельства;

старший инспектор группы по эксплуатации зданий и сооружений обучен сметному делу с получением свидетельства;

электротехническому персоналу филиала присвоена 5 группа допуска к электроустановкам.

Задачи группы по эксплуатации зданий и сооружений на 2017 год:

по мере поступления бюджетного финансирования заключение ГК на проведение капитальных и текущих ремонтных работ, согласно утвержденной программе капитального и текущего ремонта на 2017 год;

недопущение аварийных ситуаций инженерных сетей на объектах филиала;

списание и контроль за рациональным расходом строительных материалов при проведении ремонтных работ на объектах филиала собственными силами.

## *12.2. Вещевое обеспечение личного состава*

Обеспечение вещевым имуществом в 2016 г. осуществлялось согласно нормам снабжения, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 789 «О форме одежды, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской

обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», в соответствии с приказом ФСИН России от 20 мая 2013 г. № 71 «Об утверждении порядка обеспечения вещевым имуществом сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», в соответствии с приказом ФСИН России от 29 апреля 2014 г. № 201 «Об утверждении Порядка учета и списания вещевого имущества в учреждениях, организациях и органах уголовно-исполнительной системы».

Форменное обмундирование хранится на стеллажах, разделено по местам хранения, имеются стеллажные ярлыки с информацией о наименовании изделия, артикуле и его количестве. Моющие средства, лакокрасочная продукция, строительные материалы хранятся отдельно от предметов вещевого имущества. Склад оборудован охранно-пожарной сигнализацией с выводом на пульт дежурному по филиалу.

Курсанты и сотрудники филиала обеспечиваются всеми видами вещевого довольствия, форменного обмундирования и обуви (по сезону) в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. В 2016 г. было обеспечено вещевым имуществом согласно нормам положенности 86 человек постоянного состава и 249 курсантов. Курсанты, проживающие в общежитии филиала, обеспечиваются постельными принадлежностями, мылом, туалетной бумагой в соответствии с нормами положенности.

Учет вещевого имущества в группе материально-технического и вещевого снабжения ведется в соответствии с установленными требованиями. Помывка личного состава, проживающего в общежитии, и смена постельного белья осуществляются еженедельно в душевых, оборудованных на территории филиала, в подразделениях ведется журнал помывки переменного состава, смены постельного белья, выдачи туалетных принадлежностей. Стирка постельного белья и специальной одежды организована в прачечной филиала. Объем постиранного белья в 2016 году составил 4942 кг.

Приобретение вещевого имущества производится в пределах выделенных довольствующим органом (УТО ФСИН России) денежных средств. Общий лимит выделенных бюджетных средств на 2016 г. составил 3 000 000 руб., что составляет 100 % от финансирования.

Группой материально-технического и вещевого снабжения отдела тылового обеспечения осуществляется учет, хранение, сбережение вещевого имущества на складах и в подразделениях филиала, предоставление установленной отчетности.

Приоритетным направлением в работе группы материально-технического и вещевого снабжения является размещение заказа на вещевое имущество и форменное обмундирование в учреждениях-производителях уголовно-исполнительной системы, обеспечение переменного состава необходимым имуществом согласно нормам снабжения, организация банно-прачечного обслуживания переменного состава.

Основные задачи на 2016 г.:

- обеспечение постоянного и переменного состава филиала вещевым имуществом и расходными материалами согласно нормам положенности;
- планомерное списание вещевого имущества (инвентарное), выслужившего установленные сроки носки и непригодного к дальнейшей эксплуатации;
- закупка необходимого имущества и инвентаря для нужд филиала.

### *12.3. Продовольственное обеспечение переменного состава филиала*

Продовольственное обеспечение переменного состава осуществляется в соответствии с Положением об организации продовольственного обеспечения филиала, разработанного на основе постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов Минюста России и ФСИН России.

В состав отделения продовольственного снабжения согласно штатному расписанию входит начальник отделения, заведующий складом, заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), 4 повара, 2 мойщика посуды.

Питание курсантов осуществляется штатными поварами отделения продовольственного снабжения в штатной столовой филиала, рассчитанной на 160 посадочных мест, по норме № 1 продовольственного пайка, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 946 «О продовольственном обеспечении военнослужащих и некоторых других категорий лиц, а также об обеспечении кормами (продуктами) штатных животных воинских частей и организаций в мирное время».

Лимит бюджетного финансирования на приобретение продуктов питания в 2016 г. составил 8 662 000,00 руб., заключено 54 государственных контракта. Приобретение продуктов питания производится путем проведения торгов или заключения прямых договоров при обязательном проведении мониторинга цен и запроса прайс-листов от поставщиков на товары и анализа цен на основании данных Управления статистики по Псковской области.

Питание осуществляется поточным способом через линию раздачи, среднесуточное количество питающихся курсантов составило 180 человек. Среднесуточная стоимость питания курсантов за 11 месяцев 2016 г. составила 179,27 руб. (АППГ – 170,6 руб.).

Укомплектованность столовой положенным технологическим оборудованием составляет 100 %. В 2016 г. приобретено: 2 среднетемпературные холодильные камеры, одна низкотемпературная холодильная камера для хранения мяса, картофелеочистительная машина. Заменены приборы освещения во всех помещениях столовой. Столово-кухонной посудой и инвентарем столовая обеспечена на 100 % в соответствии с нормами положенности, предусмотренными приказом ФСИН России от 27 сентября 2005 г. № 787 «Об обеспечении столово-кухонной посудой, оборудованием, инвентарем и моющими средствами столовых учреждений и органов Федеральной службы исполнения наказаний».

Были заключены и исполнены государственные контракты на ежемесячное обслуживание технологического и холодильного оборудования.

Проведена обязательная ежегодная поверка средств измерений. Проведена экспертиза продуктов питания, приобретенных по государственным контрактам (рыба свежемороженая, мясо блочное, масло сливочное, сыр полутвердый).

Списание посуды и моющих средств производится в соответствии с нормами, утвержденными приказом ФСИН России «Об обеспечении столово-кухонной посудой, оборудованием, инвентарем и моющими средствами столовых учреждений и органов Федеральной службы исполнения наказаний».

Столовая обеспечена требуемой документацией: меню на текущий день, уголок контроля, нормы продовольственных пайков, нормы обеспечения столово-кухонной посудой. Обеденный зал, все производственные цеха и вспомогательные помещения столовой обеспечены необходимым уборочным инвентарем. Инвентарь промаркирован и используется по прямому назначению.

Спецодеждой работники отделения продовольственного снабжения обеспечены в полном объеме согласно норме довольствия № 3, утвержденной приказом Минюста России от 13 июля 2007 г. № 143 «О вещевом обеспечении сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы».

В рамках соблюдения требований Методических рекомендаций по хранению продовольствия, техники и имущества продовольственной службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы большое внимание в организации работы продовольственного обеспечения отведено хранению продовольствия.

Основными мероприятиями, обеспечивающими хранение продовольствия, являются правильное размещение по видам продовольствия, постоянное поддержание в помещениях склада чистоты и порядка. Созданы оптимальные условия хранения для каждого вида продовольствия с учетом рекомендаций производителя. Регулярно проводится тщательный контроль количества и качества продовольствия. Строго соблюдаются правила охраны труда и техники безопасности.

Под склад продовольственных товаров в филиале отведено 5 помещений, во всех помещениях сделан ремонт.

Склады оборудованы стационарными холодильными камерами в количестве 5 штук.

Все склады оснащены весоизмерительными приборами, приборами учета температурно-влажного режима (установлена система поддержания температуры и влажности в продовольственном складе), складским инструментом. Имеются стеллажные (штабельные) ярлыки. В каждом помещении имеется в наличии стойка с уборочным инвентарем. Ведутся карточки регистрации температуры и относительной влажности воздуха. Проведена дезинфекция, дезинсекция, фумигация всех складов продовольственного отделения.



Основные задачи на 2017 г.:

- постоянный контроль за полнотой доведения положенных норм продовольственных пайков до питающихся;
- приготовление вкусной, полноценной, доброкачественной и разнообразной пищи по установленным нормам продовольственных пайков;
- контроль за четкой организацией работы поварского состава и суточного наряда по столовой;
- совершенствование питания путем увеличения ассортимента приготавливаемых блюд, планирование блюд со сложным гарниром, комбинированных гарниров;
- проведение текущего ремонта в цехах столовой ЗУЦ.

#### *12.4. Инженерно-техническое обеспечение*

На поставку коммунальных услуг в 2016 г. выделено 9 650 000,00 руб. (АППГ – 9 130 000,00 руб.). Заключены все государственные контракты.

В соответствии с требованиями приказа Минэкономразвития России от 17 февраля 2010 г. № 61 «Об утверждении примерного перечня мероприятий в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности, который может быть использован в целях разработки региональных, муниципальных программ в области энергоснабжения и повышения энергетической эффективности» и Федерального закона от 23 ноября 2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» проводились мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Так, потреблено топливно-энергетических ресурсов:

электроснабжение в 2015 г. – 618 тыс. кВт, в стоимостном выражении – 3281,6 тыс. руб., в 2016 г. – 675 тыс. кВт, в стоимостном выражении – 3885,2 тыс. руб. Увеличение потребления связано с монтажом и вводом системы отопления на 1 этаже спального корпуса ЗУЦ и установкой на продовольственном складе нового технологического оборудования (холодильное оборудование овощного склада).

Потребление тепловой энергии: в 2016 г. потреблено 2974 Гкал, за аналогичный период 2015 г. – 3381,7 Гкал.

Динамика водопотребления показала снижение объемов (в 2016 г. – 15 850 м<sup>3</sup>, в 2015 г. – 15 469 м<sup>3</sup>). Уменьшения потребления было достигнуто в результате проводимой работы руководством филиала по сбережению и экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов.

Продолжаются работы в области экономии электроэнергии на объектах филиала согласно предложенным мероприятиям ФГУП УС СЗФО ФСИН России, а также в результате проводимой работы руководством филиала по экономному и бережному расходованию топливно-энергетических ресурсов.

#### *12.5. Автомобильное обеспечение*

Деятельность автомобильной службы отдела тылового обеспечения осуществляется в соответствии с распоряжением ФСИН России от 5 декабря 2014 г. № 234-р «Об утверждении порядка организации деятельности по

автотранспортному обеспечению в учреждениях и органах УИС», штат автотранспорта филиала утвержден приказом начальника Академии ФСИН России от 22 апреля 2016 г. № 208 (приложение № 2) «Об утверждении штатов транспортных средств Академии ФСИН России и Псковского филиала Академии ФСИН России», базовые нормы расхода ГСМ разработаны в соответствии с распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций „Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте”» (с дополнениями Министерства транспорта Российской Федерации от 14 мая 2014 г. № НА-50-р, от 14 июля 2014 г. № НА-80-р) и информационных писем УТО ФСИН России от 21 марта 2014 г. № исх.-21-11381, от 25 апреля 2016 г. № 21-23328, 9 ноября 2015 г. № исх.-21-70616, ФКУ УАТ ФСИН России от 22 августа 2016 г. № 26/8-953, заполнение путевой документации производится в соответствии с распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 18 сентября 2008 г. № 152 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов», списание автотранспорта производится в соответствии с приказом ФСИН России от 14 января 2015 г. № 5 «Об особенностях списания федерального имущества в Федеральной службе исполнения наказаний».

Укомплектованность автомобильной службы личным составом составляет 100 %. Разработаны нормативные документы, регламентирующие деятельность по автомобильной службе: распорядок смены работы дежурного водителя, расстояния основных поездок служебного автомобильного транспорта, определены места стоянки транспортных средств, место хранения ключей от замков зажигания транспортных средств, а также назначены лица, ответственные за внутренний порядок и пожарную безопасность в местах стоянки транспортных средств. Постоянно проводятся занятия и инструктажи с водительским составом по технике безопасности с записями в журнале по технике безопасности и противопожарной безопасности филиала.

Медицинский осмотр водителей перед выездом осуществляется в здравпункте № 3 ФКУЗ МСЧ № 78 ФСИН России.

По штату транспортных средств положено содержать 17 ед. транспортных средств. В настоящее время в филиале эксплуатируется 15 ед. автомобильного транспорта. Некомплект составляет 2 ед. (мотоцикл/снегоход – 1 ед. и трактор/бульдозер – 1 ед.).

Все транспортные средства закреплены за водителями, техническая документация ведется в соответствии с регламентирующими документами.

Транспортные средства распределены по группам эксплуатации с установленными годовыми нормами пробега, на каждую единицу автотранспорта утверждена базовая норма расхода топлива и смазочных материалов. Эксплуатационные книги транспортных средств заведены и ведутся на весь автотранспорт, а также имеется и ведется техническая документация.

Путевые листы, а также рабочие листы агрегатов средств малой механизации регистрируются в журналах их выдачи и возврата. Списание топлива производится в соответствии с линейными нормами расхода. Проверка наличия остатков топлива в баках проводится ежемесячно с составлением акта снятия остатков. Перепробег бюджетного транспорта не допускается.

В 2016 году на содержание и эксплуатацию транспортных средств филиала выделено 2430,3 тыс. руб., из них по статье КБК 32007064230390059222 (ГСМ) – 1300,0 тыс. руб. (АППГ – 807,1 тыс. руб.) и КБК 32007064230390059244 (ремонт) – 1130,3 тыс. руб. (АППГ – 550,9 тыс. руб.). Остатка для принятия бюджетных обязательств нет. Кассовый расход составляет 100 %.

В течение 2016 года проведена работа по обновлению имеющегося штата транспортных средств:

1) произведена разборка и утилизация в установленном порядке 3 ед. технически неисправных транспортных средств: 13 апреля 2016 г. – легкового автомобиля ГАЗ-3110 (2003 г.в.); 17 июня 2016 г. – автобуса ПАЗ-320530 (2004 г.в.) и ГАЗ-31105 (2006 г.в.) общим количеством 4,6 т на общую сумму лома черного металла 32 375 руб.;

2) 29 августа 2016 г. осуществлена передача в УФСИН России по Чеченской Республике 148 наименований неликвидных запасных частей, высвободившихся в результате списания технически неисправных транспортных средств;

3) 23 июня 2016 г. передан в ЖКУ УФСИН России по Вологодской области самосвал ЗиЛ-450650 (2007 г.в.);

4) с ЖКУ ЖКУ УФСИН России по Республике Татарстан (г. Казань) получен новый автотранспорт:

20 апреля 2016 г. – самосвал КамАЗ-43255 (2015 г.в.) (распоряжение ФСИН России от 5 апреля 2016 г. № 04-18707);

8 августа 2016 г. – автобус ПАЗ-32053 (2016 г.в.) (распоряжение ФСИН России от 5 апреля 2016 г. № 04-18707).

#### *12.6. Развитие учебно-материальной базы в рамках взаимодействия с администрацией Псковской области*

В части развития учебно-материальной базы филиала выполнены мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между администрацией Псковской области и федеральным казенным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»:

оказано содействие в поддержании материальной базы филиала – ремонт внутриплощадочных подъездов на территории филиала;

отремонтировано и благоустроено дорожное покрытие, прилегающее к филиалу;

завершены работы по озеленению прилегающей территории к дорожному полотну;

запущен маршрут движения общественного транспорта г. Пскова с целью обеспечения доступа к месту расположения филиала;

организовано взаимодействие с региональными органами МЧС России в сфере оказания помощи по обеспечению пожарной безопасности объектов Псковского филиала академии.

#### *12.7. Обеспечение деятельности контрактной системы*

На осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд филиала в 2016 году доведены лимиты бюджетных обязательств в объеме 31 551,600 тыс. руб. (в том числе в рамках рособоронзаказа: продовольственное обеспечение – 8662,00 тыс. руб., вещевое обеспечение – 3000,00 тыс. руб.).

В текущем году в Псковском филиале Академии ФСИН России проведен 331 способ определения поставщика (подрядчика; исполнителя) (АППГ – 272), в том числе 70 электронных аукционов (АППГ – 55), 17 способов запроса котировок (АППГ – 46), закупок у единственного поставщика, (подрядчика; исполнителя) по пп. 4 и 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» – 137 (АППГ – 127).

Проведено 147 заседаний единой комиссии по осуществлению закупок, рассмотрено 449 заявок (АППГ – 140 и 378 соответственно).

Всего заключен 331 государственный контракт (АППГ – 253) на общую сумму 31 551,600 тыс. рублей, в том числе по результатам проведения (состоявшихся) электронных аукционов – 69 на сумму 11 389,74 тыс. рублей, запросов котировок – 17 на сумму 1501,99 тыс. рублей.

Всего проведено 38 конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков; исполнителей) для субъектов малого предпринимательства. Суммарная цена контрактов по процедурам, проведенным для субъектов малого предпринимательства, составила 3360,21 тыс. рублей, что составляет 57 % (АППГ – 23 %) от совокупного годового объема закупок в текущем году.

В результате осуществления закупок товаров, работ, услуг конкурентным способом экономия бюджетных средств составила 2235,65 тыс. рублей.

Основные задачи: повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг; обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок.

#### *12.8. Медицинское обеспечение*

Медицинская помощь курсантам и сотрудникам Псковского филиала Академии ФСИН России оказывается в здравпункте филиала «Центр медицинской и социальной реабилитации» ФКУЗ МСЧ-78 ФСИН России врачом-терапевтом и фельдшером.

Основные задачи и приоритетные направления деятельности здравпункта:

медицинское обеспечение учебной и специальной подготовки;

организация и проведение мероприятий по сохранению и укреплению здоровья курсантов и сотрудников филиала;

оказание неотложной и амбулаторной медицинской помощи заболевшим курсантам и сотрудникам;

организация специальной подготовки и повышение квалификации личного состава здравпункта;

организация медицинского снабжения;

пропаганда здорового образа жизни, направленная на повышение уровня санитарной культуры личного состава филиала;

проведение постоянной, целенаправленной работы с руководством филиала в целях обеспечения приоритета по решению основных задач для сохранения и укрепления здоровья личного состава филиала;

совершенствование материально-технической базы здравпункта;

осуществление взаимодействия с медицинской службой других частей и органами здравоохранения МЗ РФ в зоне ответственности.

Штатная численность здравпункта составляет 4 медицинских работника, из них:

1,0 ат. ст. – начальник здравпункта-врач;

1,0 вн. ст. – врач-терапевт;

1,0 вн. ст. – фельдшер;

1,0 вн. ст. – медицинская сестра (вакантна).

Медицинское обеспечение курсантов и сотрудников при отсутствии в штате необходимых медицинских специалистов и (или) медицинского оборудования осуществляется медицинскими работниками ФКУЗ МСЧ УМВД России по Псковской области и ГБУЗ Псковской области согласно имеющимся контрактам на оказание медицинских услуг.

При проведении анализа эпидемиологической ситуации по гриппу и ОРВИ в эпидемиологическом сезоне 2015–2016 гг. установлено, что эпидемиологический процесс в целом был умеренной интенсивности, с умеренной длительностью эпидемиологического подъема, низкой заболеваемостью и отсутствием тяжелых форм заболевания у личного состава филиала.

В общей структуре заболеваемости в Псковском филиале академии за три квартала 2016 года по удельному весу первое место занимают болезни органов дыхания; они составили 71,12 % (за АППГ – 72 %) от общего числа заболеваний. Показатель первичной заболеваемости ОРВИ ниже показателя за АППГ на 21 % и составил 711,1 ‰ (за АППГ – 890,2 ‰).

По результатам ежегодного профилактического медицинского обследования состояние здоровья переменного состава филиала в 2016 году оценивается следующим образом:

здоровые – 96,5 %;

практически здоровые – 0 %;

требующие систематического врачебного наблюдения – 3,5 %.

Охват флюорографическим исследованием составил 100 %.

Постоянный состав филиала проходит ежегодное профилактическое медицинское обследование в МСЧ УВД по Псковской области в течение года перед уходом в отпуск и в ноябре отчетного года. Охват флюорографическим исследованием также составил 100 %.

В соответствии с Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 91-ФЗ «О внесении изменений в ст. 9 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», Постановлением Главного государственного врача Российской Федерации от 3 июня 2016 г. № 70 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидсезонах 2016–2017 годов», СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», указаниями ФСИИ России от 26 августа 2016 г. № 07-49085 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных инфекций в эпидсезонах 2016–2017 годов» проведена подготовка Псковского филиала Академии ФСИИ России к эпидсезону 2016–2017 гг.

С 3 по 14 октября 2016 г. проведена вакцинация личного состава от гриппа. Охват прививками составил:

переменного состава – 90,1 % (за АППГ – 63,6 %);

постоянного состава – 67 % (за АППГ – 6,9 %).

Это максимальный охват прививками за все годы иммунизации.

В сентябре 2016 г. в соответствии с планом-графиком проведены разъяснительные беседы с сотрудниками и курсантами о мерах профилактики, диагностики и лечения гриппа.

Ассортимент и объем лекарственных средств, поступивших в здравпункт из МСЧ-78 ФСИИ России в течение 2016 г. на сумму 64 247,48 руб. (в 2015 году на сумму 124 094,66 руб.), позволяет проводить профилактическое, симптоматическое и патогенетическое лечение больных с ОРВИ в течение всего периода эпидсезона 2016–2017 гг.

**Показатели деятельности Псковского филиала федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	700
1.1.1	По очной форме обучения	человек	349
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	351
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	По очной форме обучения	человек	0
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	По очной форме обучения	человек	0
1.3.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	57,43
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	—
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	58,6

1.7	Численность студентов (курсантов) – победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	50/66,7 %
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0/0%
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	7076
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	4,2



2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1776
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	9534,17
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	142,3
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	2/3,64 %, 6/10,9 %, 0/0 %
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	38/56,7 %
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	14/20,9 %
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	41/75,5 %
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
<b>3.</b>	<b>Международная деятельность</b>		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	2/0,28 %
3.1.1	По очной форме обучения	человек/%	0/0 %
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%	0/0 %
3.1.3	По заочной форме обучения	человек/%	2/0,28 %

3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	2/0,28 %
3.2.1	По очной форме обучения	человек/%	1/0,14 %
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек/%	0
3.2.3	По заочной форме обучения	человек/%	1/0,14 %
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0/0 %
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0/0 %
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0/0 %
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0 %
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0/0 %
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0/0 %
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	115,9

<b>4.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	201 096,6
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2872,81
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	184,45
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	139,0 %
<b>5.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	13,3
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	13,3
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,53
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	74,9
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	97,4
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек	220/100
6.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		

6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	0/0%
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе	человек	0
6.5.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	0/0%
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	0/0%
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	0/0%